

POSUDEK

na rigorózní práci Mgr. Petra Šonky „Způsoby skončení pracovního poměru“

Předložená rigorózní práce má celkem 103 stran textu. Podle obsahu autor tuto práci, kromě Úvodu a Závěru, člení na pět základních kapitol, dále též vnitřně členěných:

1. Pojem pracovní poměr
2. Způsoby skončení pracovního poměru
3. Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru
4. Způsoby skončení pracovního poměru v některých zvláštních případech
5. Právní úpravu skončení pracovního poměru v některých zemích Evropské unie

V předložené rigorózní práci je uvedeno též stručné Resume v anglickém jazyce, Seznam použité literatury a Přílohy – vzory některých právních úkonů v oblasti skončení pracovního poměru.

V Úvodu se autor rigorózní práce zabývá zvoleným tématem a cílem své rigorózní práce, včetně uvedení důvodů, které jej k tomuto rozhodnutí vedly.

V úvodní kapitole se autor v obecné rovině zabývá problematikou pracovního poměru, jeho subjektů, objektu, obsahu včetně uvedením jeho druhů.

Těžiště předložené práce spočívá v kapitole druhé. Na 57 stranách textu autor provádí podrobný rozbor jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru.

Obsah následující kapitoly autor zaměřil na problematiku povinností zaměstnavatele v souvislosti se skončením pracovního poměru zaměstnance.

V kapitole čtvrté autor věnuje pozornost problematice skončení pracovního poměru vedlejšího a pracovního poměru založeného volbou nebo jmenováním.

Poslední kapitolu rigorózní práce autor zaměřil na problematiku právní úpravy skončení pracovního poměru v některých zemích Evropské unie a to i podle jednotlivých způsobů jeho skončení.

V Závěru předložené rigorózní práce autor hodnotí právní úpravu předmětné problematiky uvedené v zákoně č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Vycházeje ze zvoleného tématu předložené rigorózní práce je nezbytné již v úvodu jejího hodnocení v současné době konstatovat, že autor ve své práci rozebírá problematiku skončení pracovního poměru upravenou zákonem č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, který však byl s účinností od 1. ledna 2007 nahrazen právní úpravou obsaženou v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce. K této skutečnosti je nezbytné přihlídnout i vzhledem k době předložení této rigorózní práce, které je datováno dnem

18. prosince 2006, jak sám autor ve svém Prohlášení obsaženém v rigorózní práci uvádí.

V návaznosti na výše uvedené, některé části předložené rigorózní práce lze v současné době hodnotit jako „pohled do minulosti“, neboť právní úprava z níž

předmětná práce vychází, uvedená zejména v kapitolách 1 až 4, jakož i v Úvodu a Závěru, již není součástí platného právního řádu. Pouze při tomto úhlu pohledu na hodnocení předložené rigorózní práce a s přihlednutím k tomu, že autor v době dokončování své práce vycházel z právní úpravy v té době platné, lze konstatovat, že se autor zaměřil na všechny podstatné otázky zvolené problematiky a nelze mu vytknout žádná věcná pochybení. Pozitivně lze hodnotit systematický a přehledný přístup autora ke zpracování daného tématu. Rovněž tak práci s odbornou literaturou, jakož i uváděná soudní rozhodnutí a některé příklady z praxe, které autor hodnotí, svědčí pro výše uvedené hodnocení.

Pro pozitivní hodnocení svědčí dále obsah kapitoly páté, v níž autor provedl srovnání právní úpravy skončení pracovního poměru v některých zemích EU.

Závěrem lze dále uvést, že autor v jednotlivých částech své rigorózní práce sice zmínil novou právní úpravu stanovenou v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, vztahující se k problematice skončení pracovního poměru, ale pouze velmi „subtilně“.

Doporučuji proto, aby se při obhajobě předložené rigorózní práce, autor zaměřil na oblast právní úpravy skončení pracovního poměru uvedené v zákoně č. 262/2006., ve znění zákona č. 585/2006 Sb., a podrobněji rozvedl úpravy zásadnější povahy, která jsou v příslušných ustanoveních uvedena a zhodnotil jejich možné dopady pro aplikační praxi.

Závěrem konstatuji, že Mgr. Petr Šonka, prokázal schopnost k samostatné tvůrčí činnosti a velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky. Předloženou rigorózní práci doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 30. dubna 2007

Dr. Libuše Brádlíková