

Abstrakt

Digitalizace je v současné době aktuální a intenzivně řešenou problematikou. Cílem diplomové práce je identifikovat digitální prvky v procesu řízení talentů v organizaci. Pozornost je věnována digitalizaci a agilnímu řízení v organizacích, včetně jejich vlivu na modernizaci personálních činností, v jejichž rámci jsou řešeny podmínky a konkrétní procesy řízení talentů, a to zejména identifikace, získávání, rozvoj, retence a využití talentů v organizaci. Ve své práci čerpám ze zahraničních výzkumů z oblasti talent managementu, digitalizace a využívání nových technologií v personálním řízení a rovněž z relevantních výzkumů a koncepcí talent managementu realizovaných vybranými tuzemskými i zahraničními odborníky. Součástí práce je empirické šetření, jehož cílem je získat a analyzovat data o aplikaci digitálních prvků v procesech identifikace talentů ve velkých organizacích z Prahy a Středočeského kraje. Šetření je realizováno formou elektronicky distribuovaných dotazníků vybraným personalistům a manažerům, kteří mají oblast řízení talentů v těchto organizacích ve své kompetenci, a s personalisty je následně provedeno podpůrné kvalitativní šetření formou individuálních rozhovorů.