

Téma své diplomové práce jsem si vybral proto, že mě tato problematika velmi zaujala. Ve své diplomové práci se zajímám, zda-li je v dnešní moderní době práce mladistvých a výkonu činnosti dětí stále využíváno a v jaké míře, jaká je situace na trhu práce a zda-li mladiství dávají přednost studiu na středních školách či se spokojí se základním vzděláním a naleznou si zaměstnání. V případě, že si naleznou zaměstnání, tak jaké povinnosti ukládá zákoník práce zaměstnavatelům v souvislosti s jejich zaměstnáváním. Do jaké míry mají mladiství výhodnější pracovní podmínky oproti ostatním zaměstnancům a jak náš právní řád chrání zdravý psychický a fyzický vývoj mladistvých zaměstnanců.

Pracovní podmínky dětí a mladistvých jsou právně upravovány již několik století. Zajímal jsem se o to, jak se v průběhu posledních dvou set let měnila právní úprava pracovních podmínek dětí a mladistvých, tj. jaký vývoj předcházel dnes platnému zákoníku práce. Myslím si, že pro dobré pochopení platné právní úpravy je nutné znát, jak probíhal její vývoj. Právě tomuto vývoji se věnuji v první kapitole své diplomové práce.

Ve druhé kapitole se zabývám mezinárodními organizacemi a právními dokumenty, které ovlivnily vývoj naší právní úpravy. Nezapomněl jsem se věnovat evropskému právu, jehož aplikační přednost významně přispívá k modifikaci právního řádu České republiky.

Ve třetí kapitole se zabývám platnou právní úpravou zvláštních pracovních podmínek mladistvých. Postupuji od ústavních základů zvláštních pracovních podmínek přes definici obecných pojmů jako jsou „mladistvý“, „mládež“ a „nezletilý“ až ke konkrétním příkazům, zákazům a povinnostem zaměstnavatelů vůči mladistvým zaměstnancům stanovených zákoníkem práce a dalšími právními předpisy. Dále se věnuji přiměřenosti prací pro mladistvé a lékařským prohlídkám, které mladiství musí absolvovat. Ve své diplomové práci uvádím rozdíly pracovních podmínek mladistvých zaměstnanců od

pracovních podmínek ostatních zaměstnanců, práce a pracoviště zakázané mladistvým a další opatření, která mají za cíl zajistit mladistvým větší ochranu v pracovněprávních vztazích. Vzhledem k tomu, že od 1.1.2006 platí novelizovaný zákoník práce, uvedl jsem ve své práci ustanovení, která touto novelizací pozbyla platnost. Považoval jsem to za nutný exkurz pro posouzení vývoje právní úpravy a pro zdůraznění změn v novém zákoníku práce. Kromě zákoníku práce jsem se ve třetí kapitole věnoval úpravě pracovních podmínek mladistvých stanovených vyhláškou Ministerstva zdravotnictví ČR č. 288/2003 Sb., která rozšiřuje okruh prací a pracovišť zakázaných zákoníkem práce.

Ve čtvrté kapitole se věnuji výkonu činnosti dětí, která je upravena v zákoně o zaměstnanosti č. 435/ 2004 Sb. Jedná se o výkon umělecké, kulturní, reklamní a sportovní činnosti osobami mladšími 15 let a osobami staršími 15 let s nedokončenou povinnou školní docházkou. Věnuji se výkonu činnosti dětí, jeho povolování, zákazům, kontrolní činnosti úřadů práce a náhradám škod způsobených dětmi při výkonu činnosti. Protože se zde jedná o děti, náleží jim maximální míra ochrany při výkonu těchto činností. Právě proto jsem této důležité problematice věnoval samostatnou kapitolu.

V závěrečné páté kapitole se zabývám problematikou zaměstnávání mladistvých v praxi. Především jsem se zaměřil na zprostředkování zaměstnání ze strany úřadů práce. Proto jsem navštívil Úřad práce v Hradci Králové, abych o této problematice získal nějaké informace. Zajímalo mě, proč mladiství nepokračují dále ve studiu a raději si po absolvování základní školy hledají zaměstnání a jaký je zájem o mladistvé pracovníky ze strany zaměstnavatelů. Na konci této kapitoly uvádím několik možných způsobů řešení zjištěných problémů.

V závěru své diplomové práce se zamýšlím nad platnou právní úpravou zvláštních pracovních podmínek mladistvých a výkonu činnosti dětí, jejími klady i nevýhodami a nad možným řešením zjištěných nedostatků.