

OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno diplomanta/diplomantky:	Anna Čeňková
Téma práce:	Atypické formy zaměstnání
Rozsah práce:	59 stran vlastního textu (123 827 znaků včetně mezer)
Datum odevzdání práce:	19.12. 2019

1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma z oblasti zaměstnanosti, které je velmi aktuální a závažné z hlediska současné právní úpravy i jejího dalšího vývoje.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování tématu vyžadovalo celkovou velmi dobrou orientaci v české, německé a britské právní úpravě v předmětné oblasti i v dokumentech a legislativě EU vztahující se ke zvolené problematice.

Autorka vycházela z širokého okruhu odborné literatury – z monografií českých i zahraničních autorů, článků zveřejněných v odborných periodikách a na internetu a z dalších zdrojů, zejména obsahu právních předpisů zkoumaných států.

Při zpracování diplomové práce byly využity zejména metody historická, interpretační analýzy a komparace.

3. Formální a systematické členění práce

Diplomová práce je (kromě úvodu a závěru) rozdělena do tří kapitol dále podrobněji členěných. První z nich charakterizuje relativně nové trendy v oblasti zaměstnanosti, a to flexibilitu, work-life balance a flexikuritu. Autorka zde představuje flexibilitu nejprve z aspektu politiky EU a poté z hlediska principů pracovního práva. V případě work-life balance je téma pojednáno z hlediska procesu sladování rodinného a pracovního života dle strategie české vlády. V závěru této kapitoly je nastíněn historický vývoj flexikurity a její dánské mutace. Následující kapitola je věnována dvěma vybraným formám atypického zaměstnání (job sharing a employee sharing), kde diplomantka vysvětluje jejich podstatu a možnosti využití v České republice v komparaci s jejich uplatňováním ve Spolkové republice Německo a Velké Británii, včetně posouzení výhod a nevýhod uvedených způsobů zaměstnávání. Poslední kapitola obsahuje úvahy *de lege ferenda* zaměřené na možnost právní úpravy uvedených institutů v českém právním řádu a jejich využití v praxi.

4. Vyjádření k práci

Předmětná problematika je prezentována srozumitelně, na adekvátní stylistické úrovni a neobsahuje nepřesné či neobratné formulace.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl, spočívající v objasnění podstaty dvou forem atypických zaměstnání (sdílení zaměstnanců a sdílení pracovního místa), zkoumání možnosti jejich úpravy v českém právním řádu a uplatnění v praxi v komparaci se zahraniční úpravou a zkušenostmi s jejich využíváním, se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit, zvolené poměrně
--------------------	--

	náročné téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly na plagiáty je nejvyšší dosažená míra podobnosti méně než 5% - jde tedy o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátem, přehledem použité literatury a abstraktem.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka zvolila jako výchozí zdroj stěžejní české a zahraniční monografie a dále i řadu odborných článků a dokumentů, které cituje v souladu se stanovenou normou. Diplomantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Elaborát komplexně postihuje podstatu a význam novodobých fenoménů v oblasti zaměstnanosti. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje pouze na výklad právní úpravy předmětné problematiky v ČR a vybraných státech, ale na základě své velmi dobré orientace v ní předkládá vlastní názory a stanoviska ke zkoumané problematice, a uvažuje o dalším možném směřování české legislativy v oblasti atypických forem zaměstnání. Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně, na odpovídající stylistické úrovni a neobsahuje nepřesné či neobratné formulace.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Navrhují, aby diplomantka v rámci diskuse při obhajobě pohovořila o svých výhradách k návrhu právní úpravy sdílení pracovního místa v připravované novele zákoníku práce.

Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě	Diplomovou práci doporučuji k obhajobě
Navržený klasifikační stupeň	výborně

V Praze dne 16.1.2020

Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.
oponent/oponentka