

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomantky:	Anna Čeňková
Téma práce:	Atypické formy zaměstnání
Rozsah práce:	60 stran textu – 123 827 znaků
Datum odevzdání práce:	19. 12. 2019

1. Aktuálnost (novost) tématu

V posuzované práci se autorka zabývá vysoce aktuálním a důležitým tématem, které je předmětem zvýšeného zájmu teorie i praxe pracovního práva.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pro úspěšné zpracování náročného tématu prostudovala autorka příslušnou českou právní úpravu, odbornou literaturu časopiseckou i knižní, českou i zahraniční a další informační zdroje.

Autorčin přehled o obecných otázkách pracovního práva a právní úpravy otázek souvisejících se zvoleným tématem je ucelený a má velmi dobrou úroveň.

Při zpracování zvoleného tématu vycházela diplomantka především z metody analýzy a syntézy a rovněž z metody komparativní.

3. Formální a systematické členění práce

Systematické členění textu je vhodné. Práce je rozdělena do úvodu, tří kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, jsou vzájemně provázané, práce je přehledná. Obsahuje též abstrakt v češtině a v angličtině.

4. Vyjádření k práci

Z úrovně textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila ke zpracování zvoleného tématu s hlubokým zájmem a náležitými znalostmi.

Zabývá se nejprve aktuálními trendy v oblasti zaměstnanosti, jakými jsou zejména flexibilita, work-life balance a flexicurita. Těžiště práce spočívá ve druhé, nejrozsáhlejší kapitole, v níž se autorka zaměřuje na dvě atypické formy zaměstnání - employee sharing a job sharing. Podává výklad o právní úpravě v České republice a rovněž ve Spolkové republice Německo a ve Velké Británii. Poukazuje na výhody i nevýhody těchto forem zaměstnání. V poslední kapitole se zaměřuje na tyto atypické formy zaměstnání de lege ferenda.

V závěru diplomantka hodnotí současnou českou právní úpravu atypických zaměstnání a zamýšlí se nad možností inspirace zahraničními právními úpravami – zejména německou a britskou.

Posuzované práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, je zdařilá.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce – „vysvětlit novodobé fenomény v oblasti zemědělnosti, zkoumat dvě atypické formy zaměstnání a posoudit jejich možné využití v rámci České republiky v porovnání s praxí dvou vybraných evropských států“ – byl komplexně a úspěšně naplněn.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Diplomantka prokázala náležitou míru samostatnosti zejména tím, že se zabývá i některými novými tendencemi ve vývoji pracovního práva, zamýšlí se nad jejich dalším směřováním. K práci byl dne 20. 12. 2019 vygenerován „Protokol o kontrole na plagiáty“, podle něhož existuje 88 podobných dokumentů. Nejvyšší dosažená míra podobnosti je nižší než 5 % - jde tedy o původní práci.
Logická stavba práce	Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vychází z odborné literatury české i zahraniční a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi dobře pracuje a řádně je cituje.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Na základě provedené analýzy zkoumaných otázek přináší autorka náměty de lege ferenda.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám závažnější připomínky.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň jsou velmi dobré.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Během obhajoby by se mohla diplomantka zaměřit na problematiku work-life balance.

Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě	Posuzovanou práci doporučuji k obhajobě.
Navržený klasifikační stupeň	výborně

V Praze dne 10. 1. 2020

Prof. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce