

Disertační práce K. Hejnové se zaměřuje na způsob práce pracovníků OSPOD MÚ při řešení rodičovských sporů. V teoretické části je diskutován právní a organizační rámec profese. Je formulován ideál „dobré praxe“ a obtíže spojené s výkonem profesní role, tj. konflikt rolí zainteresovaných sociálních pracovníků a etická dilemata. Jsou popsány obranné strategie zainteresovaných sociálních pracovníků. Teoretická práce těží z relevantní soudobé domácí i zahraniční literatury.

Empirická část práce je vlastní studie autorky realizovaná v letech 2016 - 2019. Hlavní výzkumné otázky byly tyto: Jaké jsou specifické rysy agendy rodičovských konfliktů? Jak sociální pracovníce a pracovníci OSPOD přistupují k řešení rodičovských konfliktů? Dají se jejich přístupy kategorizovat? Pokud ano, které faktory jednotlivé druhy praxe sociálních pracovníků a pracovníků na OSPOD při řešení rodičovských konfliktů ovlivňují?

Pro zodpovězení výzkumných otázek byla použita kombinace kvalitativních a kvantitativních metod. Kvalitativní data byla zpracována podle principů zakotvené teorie, metodou otevřeného kódování. Kvantitativní data byla zpracována tříděním prvního stupně, tříděním druhého stupně v kontingenčních tabulkách pomocí chí-kvadrát testu a metodou binární logistické regrese.

Autorka prokázala schopnost formulovat problém a přiměřenými vědeckými metodami hledat odpověď na výzkumné otázky. Práci doporučuji k obhajobě.

Doc. O. Matoušek

11.11.2019