

Gender a právo

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá vztahem genderu a práva, na příkladu genderové rovnosti v pracovním právu. Prostřednictvím problematiky nerovnosti v odměňování analyzuje trvalé genderové struktury, jež v rámci společnosti působí, a jejich reflexi v právních předpisech. V úvodu se zabývá současnou právní úpravou Zákoníku práce a jeho ustanoveními, která rovnost v příjmech zaručují, a snaží se odhalit sociální a kulturní faktory, které i přes zákonnou garanci nerovnost v příjmech trvale udržují. Zákonnou úpravu tak hodnotí kriticky, s ohledem na její praktické dopady v mimoprávní realitě. Celý problém pak hodnotí pohledem feministické právní teorie a snaží se najít alternativní způsob úpravy genderové rovnosti.

V práci je tak nejprve představena zákonná koncepce rovnosti v odměňování, její výhody i nevýhody, a genderová politika státu, jež zákonnou úpravu zastřešuje. V druhé části jsou pak uvedena statistická data, jež se k nerovnosti v odměňování vážou, a následně jsou analyzovány i společenské příčiny přetrvávající nerovnosti, jako je segregace pracovního trhu či diskriminace zaměstnanců. V poslední části je pak představen vývoj feministické právní teorie, jejích stěžejních myšlenek a názorových sporů a jejích strategií genderové rovnosti. Cílem práce tak není pouze analyzovat vztah genderu a práva v současném právu, ale uvést i obor feministické právní teorie, jenž v českém právním prostředí ještě nemá širší zastoupení.

V závěru se pak práce snaží najít alternativní způsob úpravy rovnosti v odměňování, který by zajistil dosažení faktické rovnosti mezi muži a ženami. Toto řešení je ovšem pouze teoretické a v praktické aplikaci mu brání řada překážek. Přesto je cílem práce ukázat, že současný stav právní úpravy genderové nerovnosti je nevyhovující a pro zajištění skutečné rovnosti je třeba najít jiný způsob úpravy.

Klíčová slova: gender a právo, nerovnost v odměňování, feministická právní teorie