

K zvolení tématu diplomové práce „Pracovní smlouva“ mě vedl především zájem o daný právní obor, kdy oblast pracovního práva je mi blízká i z důvodu setkávání se s touto problematikou v běžném životě a zřejmě následnému profesnímu zaměření. Oba rodiče provozují společně advokátní kancelář zabývající se oblastí práva civilního ve které má význačné místo i právo pracovní. Pracovněprávní spory jsou tedy běžnou agendou jejich kanceláře a právě tato oblast by měla v budoucnu připadnout do činnosti, kterou budu vykonávat jako advokátní koncipientka právě já.

S pracovní smlouvou - jako základním kamenem pracovně právní problematiky - se setkáváme podstatě v celém zákoníku práce, protože od ní se odvíjí veškerá problematika v zákoníku práce rozebírána a upravovaná.

Nezbytnost existence pracovní smlouvy při uzavírání pracovně právního vztahu je zřejmá. Důležitost tohoto právního úkonu spočívá v tom, že absence pracovní smlouvy, či jiných forem uzavření pracovního poměru, by vnesla totální nejistotu a nestabilitu při sjednávání pracovního poměru.

Důležitý sociální dopad, který je se vznikem pracovního poměru spojen zaznamenali již naši předkové, ale forma uzavírání pracovního poměru jak ji známe dnes, doznala své podoby až ve 20. století.

Zákonná úprava vzniku pracovního poměru na základě pracovní smlouvy umožňuje občanům získat zaměstnání, které jim posléze zajišťuje určitý životní komfort a především garantuje i právní jistotu spočívající v přehledném, jednoznačném a zřetelném vymezení vzájemných práv a povinností mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem v relativně vyváženém vztahu.

Kvalitní a zodpovědně připravená pracovní smlouva dává občanům státu možnost využívat svých práv a povinností, které v pracovněprávních vztazích vznikají, a tím i možnost využívat i dalších, které právní stát 21. století zaručuje, ovšem na druhé straně jim recipročně ukládá povinnosti a stanovuje pravidla, která jsou pod různými druhy sankcí, povinni respektovat.

Pracovní smlouva je bezesporu nejčastější a nejobvyklejší způsob vzniku pracovního poměru, a tak si jistě zaslouží velkou pozornost.

Od 1.1.2007 nabyl účinnosti nový zákoník práce, a proto se nabízí srovnání původní a nové úpravy pracovní smlouvy.