

Hodnocení diplomové práce Ingrid Šoltésové  
na téma „Způsoby skončení pracovního poměru“

---

Diplomantka se ve své diplomované práci zaměřila na právní úpravu a vymezení institutu skončení pracovního poměru. Tato problematika je jednou ze stěžejních částí zákoníku práce, kdy aplikace těchto ustanovení zakládá velmi závažné právní důsledky pro obě strany pracovněprávního vztahu, které způsobují zánik základního pracovněprávního vztahu. I přes tradičnost právní úpravy je v současné době vlivem nového zákoníku práce kladen velký tlak na revizi základních koncepcí dosavadní právní úpravy.

Po obecném úvodu jsou první dvě části věnované vymezení pojmů pracovní poměr a skončení pracovního poměru. Dále navazuje popis koncepce nového zákoníku práce a vymezení zásad používaných při rozvazování pracovního poměru. Hlavní část práce je věnována výkladu platné právní úpravy skončení pracovního poměru v zákoníku práce. Autorka postupuje dle jednotlivých právních skutečností, které mají za následek skončení pracovního poměru. Další části jsou věnované nárokům při neplatném rozvázání pracovního poměru, hromadnému propouštění a nárokům zaměstnance souvisejícím s rozvázáním pracovního poměru. Závěr obsahuje zhodnocení institutu ve vztahu k praktickému fungování a posouzení změn, které přinesl nový zákoník práce.

Při obsahové struktuře textu je patrné, že diplomantka postihla v podstatě celou materii problematiky. Vědecké prameny jsou v práci řádně uvedeny a ocitovány a právní úprava je podchycena judikaturou. Místy se vyskytuje vyšší míra popisnosti na úkor vlastního hodnocení (koncepce nového

zákoníku práce) a drobné nepřesnosti (zrušení pojmu porušení pracovní kázně bylo učiněno rovněž u výpovědi). Naopak v závěru přináší autorka mnohá vlastní zhodnocení a náměty de lege ferenda.

**Diplomové práce má velmi dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě.** V rámci obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na níže uvedené okruhy:

- zhodnocení vztahu občanského zákoníku a zákoníku práce
- návrh legislativního vymezení porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.

---

vedoucí diplomové práce

V Praze dne 11.6.2007