

## OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno disertanta/disertantky:	JUDr. Darina Jandová
Téma práce:	Rovné zacházení a zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích a systémech sociálního zabezpečení v českém a evropském právu
Rozsah práce:	145 stran textu, 394 369 znaků včetně mezer
Datum odevzdání práce:	17. 4. 2019

### 1. Aktuálnost (novost) tématu

Téma posuzované práce je vysoce aktuální a důležité, je mu soustavně věnována zvýšená pozornost nejen v pracovním právu a právu sociálního zabezpečení, ale i ve veřejném životě.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pro úspěšné zpracování náročného tématu prostudovala autorka příslušnou vnitrostátní právní úpravu a rovněž dokumenty Evropské unie i mezinárodního práva vztahující se ke zvolenému tématu. V náležitě míře se zaměřila i na aplikační problémy – vychází především z judikatury českých soudů a z judikatury Soudního dvora EU.

Při zpracování zkoumaného tématu vycházela disertantka zejména z tradičních prostředků teoretického právního výzkumu, jakými jsou metoda deskriptivní a metoda analýzy a syntézy.

### 3. Formální a systematické členění práce

Autorka vhodně systematicky rozčlenila svou práci do úvodu, pěti částí, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Jednotlivé části na sebe logicky navazují, jsou vzájemně provázané, práce je přehledná. Obsahuje též abstrakt v češtině a v angličtině.

Disertantka se nejprve zaměřuje na historické souvislosti vzniku antidiskriminačního práva v Evropě ve 20. století, které byly důsledkem rozsáhlých společenských změn. V následující části vymezuje základní pojmy zkoumaného tématu, se kterými dále pracuje. Třetí část je věnována úpravě rovného zacházení a zákazu diskriminace v českém právním řádu, zejména v pracovněprávních vztazích a v systémech sociálního zabezpečení a poté v primárním a sekundárním právu Evropské unie. Autorka rovněž provádí analýzu úpravy zakotvené v českém antidiskriminačním zákoně, od jehož přijetí letos uplyne 10 let. Ve čtvrté, nejrozsáhlejší části, jsou rozebrány jednotlivé diskriminační důvody a je poukazováno na vývoj jejich interpretace, v níž sehrává nezastupitelnou roli Soudní dvůr Evropské unie. Díky němu – jak autorka uvádí na s. 125 – „dostávají chráněné diskriminační důvody svůj obsah a antidiskriminační právo EU se díky jeho judikatuře v podstatě neustále vyvíjí a reflektuje společenské změny a události.“ V poslední části autorka podává výklad o soukromoprávních a veřejnoprávních prostředcích ochrany před diskriminací v ČR. Doporučuje rozšíření působnosti veřejného ochránce práv ve sledované oblasti.

V poměrně stručném závěru práce autorka shrnuje nejdůležitější poznatky, ke kterým dospěla v jednotlivých částech práce. Každá část práce obsahuje své dílčí závěry či shrnutí.

#### 4. Vyjádření k práci

Z úrovně textu je zřejmé, že disertantka přistoupila k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Zpracování zvoleného tématu je komplexní, autorka se zabývá všemi důležitými otázkami s ním souvisejícími. Mimořádnou pozornost věnuje unijnímu právu. Práci nelze vytknout závažnější chyby či nedostatky, je velmi zdařilá.

#### 5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce – „komplexní analýza právní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích a systémech sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii“ – byl komplexně a úspěšně naplněn.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Disertantka prokázala náležitou míru samostatnosti zejména tím, že upozorňuje na některé aplikační problémy a zaujímá k nim svá stanoviska. Vhodně využila výzkumného pobytu v Belgii, kde kromě jiného prostudovala řadu dokumentů a dalších materiálů týkajících se předmětné problematiky v Evropské unii. K práci byl dne 19. 4. 2019 vygenerován „Protokol o kontrole na plagiáty“, podle něhož existuje 500 podobných dokumentů. Míra podobnosti je nižší než 5 %, jde tedy o původní práci.
Logická stavba práce	Systematické členění práce je vhodné, jednotlivé části na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Disertantka vychází z širokého okruhu odborné literatury české a zejména zahraniční, z aktuální judikatury českých soudů a Soudního dvora EU a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi uvážlivě pracuje a řádně je cituje. Práce má rozsáhlý poznámkový aparát.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Disertantka komplexně analyzuje antidiskriminační problematiku včetně jejího vzniku a vývojových tendencí. Náležitou pozornost věnuje českému antidiskriminačnímu zákonu. Její názory jsou promyšlené a opodstatněné – svědčí o hlubokém zájmu autorky o zkoumanou problematiku a o jejích výborných znalostech zejména současné právní úpravy české i unijní a také otázek souvisejících. Prokázala i výborné jazykové znalosti.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám připomínky.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň jsou velmi dobré.

**6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě**

Otázka: Pojetí a specifika interpretace diskriminačního důvodu „věk“.

<b>Doporučení/nedoporučení k obhajobě</b>	<b>práce</b>	Práci <b>doporučuji</b> k obhajobě před příslušnou komisí pro obhajobu disertační práce.
---	--------------	--

V Praze dne 5. 9. 2019

---

Prof. JUDr. Věra Štangová, CSc.

oponentka