

Skončení pracovního poměru po soukromoprávní rekodifikaci

Abstrakt

Disertační práce se zabývá jednotlivými způsoby skončení pracovního poměru, k němuž může dojít jednak na základě projevu vůle jedné či obou stran pracovní smlouvy, tedy zaměstnance a zaměstnavatele, a jednak v důsledku právní události. Práce dále zkoumá dopady právní úpravy občanského zákoníku jakožto obecného předpisu soukromého práva a změn zákoníku práce, provedených v návaznosti na nabytí účinnosti občanského zákoníku, na skončení pracovního poměru a jeho důsledky. Primárně je pozornost věnována uplatnění právní úpravy zdánlivosti a neplatnosti a dále výkladu právních jednání dle úpravy občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích. Zkoumán je též vliv občanskoprávní úpravy běhu dob a lhůt na počítání času v pracovním právu. Práce současně zohledňuje judikaturu vztahující se k zákoníku práce vydanou zejména po nabytí účinnosti občanského zákoníku, tj. od roku 2014 až do současnosti.

V návaznosti na přehled všech způsobů skončení pracovního poměru se práce věnuje nejprve jednotlivým způsobům rozvázání pracovního poměru, tj. jeho skončení na základě jednostranného nebo dvoustranného projevu vůle stran pracovní smlouvy. Konkrétně se jedná o dohodu o rozvázání pracovního poměru, výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru a jeho zrušení ve zkušební době, a to jak ze strany zaměstnance, tak ze strany zaměstnavatele. V části týkající se rozvázání pracovního poměru pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci jsou rovněž uvedeny konkrétní případy těchto porušení vyplývající z recentní judikatury a zkušeností z personální praxe, včetně rozboru možností využití různých důkazních prostředků v případném soudním sporu o neplatnost předmětného rozvazovacího jednání. Rozbor je doplněn o aspekty související s rozvazovacím právním jednáním, jako je například ochranná doba zaměstnance nebo hromadné propouštění. Samostatná kapitola je věnována doručování rozvazovacích právních jednání.

Poslední část práce se zabývá skončením pracovního poměru v důsledku některé z právních událostí, zejména skončení pracovního poměru na dobu určitou. Závěrem práce shrnuje výsledky výzkumu včetně případné nutnosti jejich budoucí korekce ve světle vývoje judikatury Nejvyššího a Ústavního soudu, případně též dlouhodobě připravované novely zákoníku práce.