

# Agenturní zaměstnávání

## Abstrakt

Tématem této diplomové práce je agenturní zaměstnávání. Po většinu 20. století bylo agenturní zaměstnávání součástí globální konverzace na téma flexibilní formy zaměstnání. Nyní, díky změnám pracovního trhu a změnám postoje vůči atypickým zaměstnáním se agenturní zaměstnávání stává ještě více relevantním. Hlavním cílem legislativních snah, týkajících se agenturního zaměstnávání, na globální, evropské a národní úrovni je nalézt rovnováhu mezi pro agenturní zaměstnávání nezbytnou flexibilitou a ochranou agenturních zaměstnanců. Agenturní zaměstnávání je v českém právním systému poměrně novým institutem a v důsledku toho se jeho právní úprava ještě stále vyvíjí.

Tato diplomová práce je rozdělena do čtyř kapitol, které se s výjimkou druhé kapitoly zaměřují na současnou právní úpravu agenturního zaměstnávání v České republice.

První kapitola definuje agenturní zaměstnávání a zařazuje ho mezi atypická zaměstnání. Dále také poukazuje na jeho umístění v rámci českého právního řádu jako jednoho ze způsobů zprostředkování zaměstnání.

Druhá kapitola popisuje vývoj právní úpravy agenturního zaměstnávání jak na mezinárodní, tak na evropské úrovni. Zvláštní pozornost je věnována úmluvám přijatým Mezinárodní organizací práce, zejména pak úmluvě č. 181 o soukromých agenturách práce. Tato kapitola se dále věnuje úpravě agenturního zaměstnávání na úrovni Evropské unie, která je převážně obsažena ve směrnici Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES o agenturním zaměstnávání.

Třetí kapitola se zaměřuje na subjekty agenturního zaměstnávání (agenturního zaměstnance, uživatele a agenturu práce) a popisuje proces udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání fyzické nebo právnické osobě.

Poslední kapitola poskytuje náhled do vzájemných právních vztahů agentur práce, uživatelů a agenturních zaměstnanců.