

Abstrakt

Cílem práce je zanalyzovat právní úpravu právních skutečností bránících výkonu práce v České republice s rozborem konkrétních překážek v práci na straně zaměstnance i na straně zaměstnavatele a důsledků, které překážky v práci mají na ostatní podstatné instituty pracovního práva.

Diplomová práce obsahuje šest základních kapitol, přičemž první kapitola je věnována definici pracovněprávních vztahů a jednotlivých pojmů, které jsou stěžejní nejen pro tuto práci, ale také pro celé odvětví pracovního práva. Druhá kapitola obsahuje rozbor jednotlivých druhů právních skutečností bránících výkonu práce. Třetí kapitola je zaměřena na právní skutečnosti bránící výkonu práce na straně zaměstnance, přičemž tyto skutečnosti jsou rozděleny do třech skupin. První skupinou jsou důležité osobní překážky uvedené v § 191 zákoníku práce, druhou skupinou jsou jiné důležité překážky v práci, které jsou taxativně vyjmenovány v nařízení vlády č. 590/2006 Sb. a třetí skupinu tvoří překážky v práci z důvodu obecného zájmu. Čtvrtá kapitola je věnována právním skutečnostem bránícím výkonu práce na straně zaměstnavatele. Tato kapitola obsahuje 5 částí, přičemž každá z nich se zabývá konkrétní skutečností na straně zaměstnavatele, jenž je uvedena v zákoníku práce. Tématem páté kapitoly jsou právní skutečnosti bránící výkonu práce neupravené v zákoníku práce, přičemž tato kapitola se skládá z šesti částí, přičemž první z nich představuje pojetí otcovské dovolené v českém právním řádu, druhá z nich je věnována problematice stávky, třetí část se věnuje problematice výluky, čtvrtá část popisuje režim neplaceného volna, pátá část nás seznamuje s institutem nazývaným jako sick days, neboli zdravotní volno a šestá část této kapitoly má přesah do práva trestního, neboť jejím tématem je vazba a výkonu trestu v případě zaměstnanců. Poslední kapitola uvádí právní následky, které překážky v práci mají na podstatné instituty pracovního práva, kterými jsou odměňování, pracovní doba, zkušební doba, dovolená a skončení pracovního poměru.

Klíčová slova:

právní skutečnosti bránící výkonu práce, zaměstnanec, zaměstnavatel