

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá způsoby skončení služebního poměru bezpečnostních sborů v České republice. Práce se soustředí na problematiku institutu propuštění příslušníka ze služebního poměru, a s tím spojené rozhodnutí služebního funkcionáře podle vlastního uvážení.

Práce je rozdělena do pěti kapitol. V úvodní kapitole je obecně nastíněna problematika služebního poměru, a klade si za cíl zdůraznit nedostatečnou úpravu způsobů skončení služebního poměru

Následující kapitola pojednává o základních složkách služebního poměru, jako je právní vývoj služebního poměru ozbrojených sil v České republice, vznik služebního poměr, podmínky vzniku služebního poměru, jeho následné změny a práva a povinnosti účastníků tohoto pracovněprávního vztahu.

Další kapitola se dá považovat za nosnou část práce, jenž popisuje všechny způsoby skončení služebního poměru umožňující zákonem o služebním poměru. Nejvíce se tato kapitola soustřeďuje na způsob skončení propuštění, neboť z praxe vychází jako nejproblematictější a nejčastěji dochází k jeho přezkoumání a následně zrušení soudním systémem České republiky. Sama kapitola zmiňuje dva důležité případy z policejní praxe, které reflektuje unáhlené rozhodnutí služebního funkcionáře, a dlouhé průtahy v řízeních.

Čtvrtá kapitola je věnována popisu pracovního poměru a jeho způsobů skončení. Dále se zabývá porovnání služebního poměru s pracovněprávním poměrem, a snaží se charakterizovat základní rozdíly mezi těmito pracovněprávními vztahy.

V závěru práce jsou shrnuty získané poznatky včetně zamyšlení nad možným řešením nedokonalostí zjištěných při popisu způsobů skončení služebního poměru příslušník bezpečnostních sborů. Dále závěr odpovídá na otázku, z jakého důvodu dochází k neuváženému rozhodnutí služebních funkcionářů ovlivňující práva příslušníků bezpečnostního sboru.

Klíčová slova: služební poměr, bezpečnostní sbory, skončení služebního poměru