

Abstrakt

Název: Řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti

Cíle: Hlavním cílem bakalářské práce je identifikovat stěžejní problémy řízení lidských zdrojů ve společnosti Decathlon a následně vytvořit návrhy na jejich odstranění.

Metody: V práci byla použita metoda analýzy interních zdrojů, metoda kvalitativního polostrukturovaného rozhovoru s personálním manažerem Jiřím Matějovským a metoda kvantitativního dotazníkového šetření se zaměstnanci společnosti.

Výsledky: V bakalářské práci byly zjištěné nedostatky v personálním managementu společnosti Decathlon a následně navrhnutá opatření na zlepšení v oblasti vedení zaměstnanců.

Klíčová slova: personální management, podnik, personální činnosti, zaměstnanci