

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá přístupem manažerů k řízení lidských zdrojů v neziskovém, ziskovém a státním sektoru. Jedná se o téma, které je v současné době základem pro každou dobře fungující organizaci. Je vysoce relevantní pro všechny tři typy sektorů. Práce je členěná na konceptuální a výzkumnou část (zahrnující metodologickou část). Konceptuální část se zabývá nejprve popisem jednotlivých sektorů a vztahy mezi nimi. Dále se zabývá obecnými pojmy, které souvisejí s danou problematikou jako řízení lidských zdrojů a jeho jednotlivými součástmi. Empirická část využívá kvalitativní výzkum v oblasti řízení lidských zdrojů ve vybraných státních institucích. Formou polostrukturovaných rozhovorů bylo zjišťováno, jakým způsobem přistupují manažeři k řízení lidských zdrojů v jejich organizaci.

Klíčová slova: lidské zdroje, adaptace zaměstnanců, HR, personální činnost, manažer, ziskový sektor, neziskový sektor, státní sektor.