

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá problematikou skončení pracovního poměru. Jejím cílem je vystihnout a charakterizovat jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru, a to se zaměřením na skončení pracovního poměru na základě pracovněprávních jednání, dále též upozornit na některé aplikační potíže a uvést návrhy de lege ferenda.

Práce se nejprve soustředí na jednotlivé oblasti pracovního práva, jeho funkce a též na vztah pracovního práva k právu občanskému. Pozornost je dále věnována výkladu vztahujícímu se k pracovnímu poměru a též problematice pracovněprávních jednání a některým následkům jejich vad. Těžiště práce spočívá v rozboru jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru. Pracovní poměr může skončit buď na základě pracovněprávních jednání, či na základě pracovněprávní události, anebo na základě úředních rozhodnutí. Pracovněprávní jednání směřující ke skončení pracovního poměru jsou dohoda o rozvázání pracovního poměru, výpověď z pracovního poměru, okamžité zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Pracovněprávní události, na jejichž základě skončí pracovní poměr, jsou smrt zaměstnance, smrt zaměstnavatele – fyzické osoby, uplynutí doby v případě pracovního poměru sjednaného na dobu určitou, dále též uplynutí doby, na kterou bylo vydáno povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta a modrá karta. Úřední rozhodnutí, na jejichž základě skončí pracovní poměr cizince nebo osoby bez státní příslušnosti, jsou vykonatelné rozhodnutí o zrušení povolení k pobytu a pravomocný rozsudek soudu ukládající trest vyhoštění.

Práce se též zabývá mimo jiné jednotlivými nároky z neplatného (zdánlivého) rozvázání pracovního poměru, specifiky, která se týkají skončení pracovního poměru vedoucích zaměstnanců, povinnostmi zaměstnavatele při skončení pracovního poměru, dále také doručováním a skončením tzv. faktického pracovního poměru. Pozornost je věnována i mezinárodním dokumentům, které se týkají skončení pracovního poměru a rovněž právní úpravě skončení pracovního poměru v evropském právu. Závěr této práce se věnuje hodnocení aktuální právní úpravy skončení pracovního poměru, zabývá se některými aplikačními nejasnostmi a rovněž zahrnuje návrhy de lege ferenda.

Tato práce klade důraz na rozbor soudních rozhodnutí (především Nejvyššího soudu a Ústavního soudu).