

Právní úprava odměňování žen a mužů v evropském právu

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje právní úpravě rozdílů v odměňování v evropském právu. Navzdory zakotvení rovnosti žen a mužů v mezinárodních, regionálních i vnitrostátních právních systémech, není skutečné naplňování zásady rovnosti odměňování žen a mužů v evropských státech uspokojivé. Tato práce se věnuje přehlednému shrnutí relevantní právní úpravy rovnosti odměňování na mezinárodní a evropské úrovni. Práce se v rámci jednotlivých právních systémů zabývá podrobností právní úpravy, existencí kontrolních a vymáhacích mechanismů a skutečnému uplatňování právní úpravy zásady rovnosti odměňování prostřednictvím těchto mechanismů.

Diplomová práce je rozdělena do čtyř kapitol. V první kapitole jsou vymezeny hlavní pojmy, které jsou v této práci používány. Zejména se jedná o pojmy rovnosti a diskriminace. Dále jsou vymezeny pojmy pohlaví, gender a rozdíly v odměňování. Druhá kapitola se věnuje právní úpravě rovnosti odměňování na úrovni OSN. V práci je rozebrána relevantní právní úprava obsažená v Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen a v relevantních úmluvách Mezinárodní organizace práce, včetně mechanismů, které slouží k naplňování těchto úmluv. Třetí kapitola se věnuje právní úpravě rovnosti odměňování žen a mužů přijaté Radou Evropy. Vedle Evropské úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a relevantní judikatury Evropského soudu pro lidská práva se tato kapitola věnuje také Evropské sociální chartě a jejím kontrolním mechanismům. Na závěr se kapitola věnuje relevantnímu soft law, které přijala Rada Evropy. Poslední kapitola se zabývá právní úpravou rovnosti odměňování přijatou na půdě Evropské unie. Pozornost je věnována právní úpravě na primární úrovni, na sekundární úrovni pak zejména Směrnici 2006/54 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání. Tato kapitola se dále věnuje relevantní judikatuře Soudního dvora EU a soft law přijatému orgány EU. Pozornost je také věnována vymahatelnosti práva Evropské unie. Závěrem práce jsou zmiňované právní systémy posouzeny a je zhodnocena jejich dostatečnost a efektivnost.

Klíčová slova: rovnost odměňování, práce stejné hodnoty, diskriminace žen