

Abstrakt

Cílem této diplomové práce je pojednat o právní úpravě neplatného rozvázání pracovního poměru, odlišit jej od zdánlivého rozvázání pracovního poměru zakotveného do právního řádu zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zejména shrnout právní úpravu a judikaturu Nejvyššího soudu týkající se nároků z neplatného rozvázání pracovního poměru.

V úvodu představuji cíle své diplomové práce a uvádím, proč si myslím, že nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru jsou stále aktuálním tématem. Ve druhé kapitole ve stručnosti přibližuji pracovní poměr. Ve třetí kapitole uvádím, co se rozumí rozvázáním pracovního poměru a v jednotlivých podkapitolách představuji základní náležitosti jednotlivých způsobů rozvázání pracovního poměru. Čtvrtá kapitola je věnována vadnému rozvázání pracovního poměru, pojednávám v ní proto o vztahu občanského zákoníku a zákoníku práce a o tom jaké znaky musí rozvázání pracovního poměru naplnit, aby jej bylo možné považovat za právní jednání. Ve druhé podkapitole pojednávám o zdánlivém rozvázání pracovního poměru a dopadech konceptu zdánlivosti do oblasti rozvázání pracovního poměru. Třetí podkapitola je věnována neplatnému rozvázání pracovního poměru, rozlišení mezi relativní a absolutní neplatností a důvodům neplatnosti. Pátá kapitola pak shrnuje vybrané aspekty uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru před soudem, kdy jednotlivé podkapitoly jsou věnovány lhůtě k podání této žaloby, soudu příslušnému k projednání, formulaci žaloby a rozhodnutí soudu. Šestá kapitola je pak cele věnována nárokům z neplatného rozvázání a je členěna na dvě podkapitoly, kdy první pojednává o nárocích zaměstnance vznikajících z neplatného rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem, jejíž jednotlivé části jsou věnovány právu na další zaměstnávání, právu na náhradu mzdy (platu), právu na náhradu škody a zvláštní úpravě neplatného rozvázání dohodou. Druhá pak představuje nároky zaměstnavatele z neplatného rozvázání pracovního poměru zaměstnancem, je tedy věnována pokračování zaměstnance v práci, právu na náhradu škody a zvláštní úpravě neplatného rozvázání dohodou. Třetí podkapitola pak pojednává o promlčení nároků z neplatného rozvázání pracovního poměru a jejich uplatnění. Závěr práce obsahuje krátkou analýzu a zhodnocení právní úpravy.

Klíčová slova: neplatné rozvázání pracovního poměru, nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru, zdánlivé rozvázání pracovního poměru