

Abstrakt

Tato práce pojednává o uspokojování mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, které je realizováno na podkladě platného a účinného zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele k tomu příslušným správním orgánem, tj. Úřadem práce České republiky a jeho krajskými pobočkami. Práce je zaměřena na praktické aspekty ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele se současným poukazem na přesah a prolínání dané právní problematiky s jinými oblastmi právního řádu.

V práci je nejprve rozebrán předpoklad aplikace zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, kterým je insolvenční řízení vedené se zaměstnavatelem. Dále jsou nastíněny možné předběžné otázky, které mohou s uspokojováním mzdových nároků zaměstnanců dle zákona č. 118/2000 Sb., souviset a které by bylo povinností správního orgánu si vyjasnit před samotnou aplikací zákona.

Dále se práce zabývá samotným rozhodováním o uspokojování mzdových nároků zaměstnanců úřadem práce a určitými specifiky při tomto rozhodování a není opomenuto vymezení základních pojmů, které jsou pro právní úpravu ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele stěžejní. Práce se snaží podtrhnout propojenost ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele s pracovním právem a zabývá se možnými výkladovými problémy, které mohou při uspokojování mzdových nároků úřadem práce vznikat. Zakomponovány byly také úvahy na téma odpovědnosti zaměstnavatele za dluhy společnosti a možných rizik zneužití či obcházení zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. V neposlední řadě je věnován prostor také právním prostředkům ochrany proti správním rozhodnutím v dané oblasti včetně přezkumu správních rozhodnutí soudy. Do práce byly začleněny také úvahy o povaze mzdového nároku, který je úřadem práce vyplácen, a to v kontextu velmi čerstvého a zásadního rozhodnutí zvláštního senátu, který je příslušný rozhodovat kompetenční spory.

V závěru práce jsou zmíněna určitá doporučení de lege ferenda, která by mohla přispět k zamyšlení zákonodárce při případné novelizaci právní úpravy ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, a to nejen konkrétně zákona č. 118/2000 Sb., ale s ohledem na multidisciplinaritu dané oblasti i s touto tematikou souvisejících právních předpisů.

Klíčová slova: mzdový nárok, zaměstnanec, insolvence zaměstnavatele