

## Abstrakt

Tato práce se zabývá množinou pracovněprávních vztahů, která se souhrnně nazývá atypické pracovněprávní vztahy. Pro účely poskytnutí dostatečného vhledu do problematiky, která se těchto vztahů týká, nejprve zasadí tyto pracovněprávní vztahy do oblasti pracovního práva jako takového a uvede a vysvětlí nezbytné základní pojmy, které jsou pro atypické pracovněprávní vztahy podstatné. Mezi tyto základní pojmy je zařazeno především vymezení pojmu závislé práce, ale také termínu „flexicurity“. Vzhledem k tomu, že k vymezení atypických pracovněprávních vztahů je možné přistoupit různými způsoby, následuje po vysvětlení základních pojmů nastínění způsobů, pomocí jakých je možné množinu atypických pracovněprávních vztahů definovat. Je uplatněno vymezení prostřednictvím takzvaného typického pracovněprávního vztahu, a to takovým způsobem, že za atypické pracovněprávní vztahy jsou označeny všechny ty, které se od tohoto pracovněprávního vztahu odlišují. V navazující části práce je pak přistoupeno k charakterizování některých z atypických pracovněprávních vztahů, které do vymezené množiny spadají, přičemž je na ně pohlédnuto jak z hlediska práva národního, tak optikou evropské právní úpravy a jsou také zhodnoceny jejich případná pozitiva či negativa. Z hlediska evropské právní úpravy je popsána nejen vazba na primární prameny práva Evropské unie, ale i ty sekundární. V souvislosti s evropskou právní úpravou jsou také rozebrány některé z judikátů Evropského soudního dvora, které podstatně formovaly některé oblasti právní úpravy atypických pracovněprávních vztahů a jejichž prostřednictvím došlo k vymezení pojmů „pracovník“ či „skutečné a efektivní práce“, které hrají ve vztahu k atypickým pracovněprávním vztahům poměrně významnou roli. Mezi konkrétně charakterizované pracovněprávní vztahy pak patří: pracovní poměr na dobu určitou, dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (tedy dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti), dočasné přidělení, agenturní zaměstnávání a v neposlední řadě práce z domova.