

FF UK v Praze, katedra psychologie  
Posudek bakalářské práce

Jméno autora práce: Matouš Brejcha

Název bakalářské práce: Organizační kultura z pohledu tvorby její vize a odpovídajících hodnot

Vedoucí – oponent: PhDr. Ing. Martin Pospíchal

(u každé položky vyjádřete odpovídající možnost písmenem x)

Obsahová hlediska práce

	1	2	3	4
<b>Cíle práce:</b> uvedeny jasně – nejasné, neuvedeny	x			
<b>Soulad obsahu s názvem:</b> ano – částečně	x			
<b>Členění kapitol:</b> logické členění – nevhodné strukturování	x			
<b>Postižený relevantní aspekty problému:</b> jednoznačně – spíše ne		x		
<b>Stanovené cíle:</b> splněny – nesplněny	x			

Úroveň návrhu projektu

	1	2	3	4
<b>Problém:</b> jasně vymezen – nejasné vymezení	x			
<b>Projekt:</b> analyzován ve vztahu ke klíčovým pojmům – zabývá se jinou problematikou	x			
<b>Metodologie práce:</b> Vhodně zvolená – zcela nevhodně zvolená		x		
<b>Propojení literární přehledové části s návrhem projektu:</b> organické, projekt logicky navazuje na 1. část – obě části jsou nesourodé	x			

Formální hlediska práce

	1	2	3	4
<b>Jazyková a stylistická úroveň:</b> práce je čtivá, použití jazyka přiměřené – nevyhovuje	x			
<b>Formální úprava práce:</b> odpovídá požadavkům – zahrnuje množství formálních chyb	x			
<b>Grafická úprava:</b> vyhovuje – nevyhovuje	x			
<b>Množství využitých literárních zdrojů:</b> dostatečné – nedostatečné		x		
<b>Aktuálnost literárních zdrojů:</b> vesměs z posledních let – zdroje značně zastaralé	x			
<b>Využití cizojazyčných zdrojů:</b> dostačující – minimální		x		
<b>Odkazy v textu:</b> vcelku odpovídají standardům – chybně uváděné odkazy	x			
<b>Seznam literatury:</b> kompletní, bez větších chyb – nekompletní, s množstvím chyb	X			

Otázky, podněty k obhajobě:

Prosím připravte si odpovědi na níže uvedené otázky a to z Vašeho pohledu (v kontextu bakalářské práce a s přihlédnutím k prostudované literatuře):

- V případě, že dochází ke spojení (fúzy) dvou organizací. Myšleno tak, že dvě zhruba stejně velké organizace se slučují, ale každá měla poměrně rozdílnou organizační kulturu. Jaké doporučení byste dal managementu firem z pohledu dobrého zvládnutí spojení (v kontextu organizační kultury)?
- Jaké rozdíly v organizační kultuře se dají nalézt při srovnání menších lokálních firem (například firma do 20 zaměstnanců v České republice) a velkých nadnárodních společností (s mnoha tisíci zaměstnanci po celém světě)?

- Mezi hlavní výzkumné otázky ve Vaší práci řadíte: „Jaké jsou v organizaci sdílené hodnoty?“ a „Jaké jsou v organizaci základní sdílené předpoklady?“. Popřemýšlejte, zda by mohlo být užitečné si také položit otázku: „Jaké jsou v organizaci u jednotlivých zaměstnanců rozdílné hodnoty.“ a „Jaké jsou v organizaci základní nesdílené předpoklady?“ Pokud Vám tyto otázky nepřijdou užitečné (což může být varianta) uveďte prosím důvod.
- Uveďte prosím příklady možných základních předpokladů (v kontextu Vaší kapitoly 1.3) u organizační kultury nemocnic. Zamyslete se prosím, jak by jejich znalost šla využít při efektivní změně jejich organizační kultury.

**Specifické připomínky** (vše podstatné, co se nevešlo do výše uvedených bodů):

Pouze připomínka: V části „Návrh výzkumného projektu“ není od začátku kapitoly jasné, jaká instituce bude předmětem výzkumu. Byť z úvodních textů vyplývá, že autor má už potenciální instituci vybranou. Až na straně 37 je ve druhém odstavci najednou zmíněna nemocnice a to pouze v kontextu třisměnného provozu. Vysvětleno o jakou instituci se jedná, je až v kapitole 3, tedy následně.

**Celkové hodnocení práce** (slovně, s jasným /ne/doporučením k obhajobě):

Doporučuji k obhajobě

**Návrh klasifikace:** výborně – velmi dobře – dobře – neprospěl/a

Mezi výborně a velmi dobře, záleží na zodpovězení otázek při obhajobě.

V Praze dne  
23.8.2018

podpis