

Abstrakt:

Práce se věnuje tématu emoční inteligence. V teoretické části se práce zabývá vymezením pojmu emoční inteligence a také přiblížením a kritickým zhodnocením metod měření emoční inteligence. Zvláštní pozornost je věnována pojetí emoční inteligence Mayera a Saloveye, kteří definovali emoční inteligenci jako schopnost porozumět, vnímat, využívat a řídit emoce a pro její měření vyvinuli metodu MSCEIT (*Mayer Salovey Caruso Emotional Intelligence Test*). Dále se práce zabývá pojetím emoční inteligence dle Bar-Ona a jeho sebeposuzovací metodou měření BarOn EQ-i.

V empirické části je realizován výzkum s cílem najít důkaz v rámci konstruktové validizace pro nově vzniklou výkonovou metodu pro měření emoční inteligence TRE – Test rozpoznávání emocí vytvořenou týmem společnosti QED GROUP, a to formou korelace se zlatým standardem měření emoční inteligence – testem MSCEIT. Test TRE je zaměřený na složku EI rozpoznávání emocí. Výsledky prokázaly signifikantní korelaci TRE a MSCEIT na vzorku $N = 65$. Korelace TRE a celkového skóru MSCEIT ukázaly na uspokojivou hodnotu konvergenční validity ($r = .249, p = .009$), nejvyšší korelace byla nalezena mezi TRE a dimenzí MSCEIT *Využití emocí* ($r = .383, p = .001$).

Klíčová slova:

emoční inteligence, MSCEIT, TRE, validita, rozpoznávání emocí