

Abstrakt

Ženy odjakživa musí řešit problém, jak skloubit roli matky a zároveň zaměstnankyně. Po roce 1989 v České republice došlo k politickým, společenským i ekonomickým změnám, které v mnohých případech tento problém ještě prohloubily, zejména co se zajištění péče o dítě mladšího tří let týče. Diplomová práce se proto zabývá tématem slučitelnosti práce a rodiny, a to u dvou odlišných skupin žen – žen, které svým dětem zajišťují péči v podobě najímání soukromých placených paní na hlídání, a žen, které toto hlídání provozují. Nejprve je problematika představena na teoretické úrovni, rozebrána je úroveň ekonomické aktivity žen, podmínky, které ženy v české společnosti mají ke slučování práce a rodiny, stejně jako teorie, které se tímto tématem zabývají. Se ženami reprezentujícími výše zmíněné skupiny byly provedeny hloubkové rozhovory, ze kterých je možno sestavit typologii žen podle jejich přístupu k zaměstnání, kde do značné míry hraje roli také postavení v zaměstnání a vstřícnost zaměstnavatele zaměstnat ženy s malými dětmi ještě v průběhu rodičovské dovolené. Jelikož ženy s malými dětmi pocítují mnohé problémy při snaze o skloubení práce a rodiny, diskutovány jsou i důsledky pro rodinnou politiku státu.

Klíčová slova: rodina, zaměstnanost žen, placená péče o dítě, přístup k zaměstnání, spokojenost matek, rodinná politika