

## OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno diplomantky:	Tereza Lugmajerová
Téma práce:	Zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí v České republice
Rozsah práce:	66 stran textu
Datum odevzdání práce:	12. 4. 2018

### 1. Aktuálnost (novost) tématu

V posuzované práci se diplomantka zabývá tématem, které je aktuální a důležité nejen z hlediska zahraničních zaměstnanců, ale i zaměstnavatelů v ČR, především s ohledem na nízkou nezaměstnanost a nedostatek pracovních sil v některých oborech v České republice.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Diplomantka přistoupila ke zpracování náročného tématu velmi pečlivě. Práce má do značné míry interdisciplinární charakter, autorka prostudovala právní předpisy nejen z oblasti pracovního práva, ale i práva správního, unijního a mezinárodního. Prostudovala rovněž příslušnou judikaturu Nejvyššího správního soudu ČR. Autorka vychází zejména z metody deskriptivní a rovněž z metody analýzy a syntézy.

### 3. Formální a systematické členění práce

Systematické členění práce je vhodné. Je rozdělena do úvodu, šesti kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též abstrakt v češtině a v angličtině a přílohy vztahující se k tématu.

Autorka nejprve vymezuje základní pojmy vztahující se k tématu, se kterými dále pracuje. Poté věnuje pozornost mezinárodním, evropským a vnitrostátním pramenům, které se týkají zvoleného tématu. Ve třetí kapitole autorka rozebírá specifika podmínek zaměstnávání občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků a rodinných příslušníků občanů ČR, dále cizinců a žadatelů o udělení mezinárodní ochrany. Ve čtvrté kapitole autorka věnuje pozornost jednotlivým povolením k výkonu zaměstnání. V následující kapitole zaměřuje pozornost na povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí – na povinnost ohlašovací, informační a evidenční a rovněž na následky porušení těchto povinností. V poslední kapitole se diplomantka věnuje otázkám souvisejícím se zaměstnáváním zaměstnanců ze zahraničí, zejména organizačnímu zajištění tohoto zaměstnání a rovněž upozorňuje na nejdůležitější změny ve zkoumané oblasti.

V závěru je především zhodnocena platná právní úprava zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí. Autorka rovněž upozorňuje na některé aplikační problémy a uvádí i některé dílčí náměty de lege ferenda.

### 4. Vyjádření k práci

Z úrovně textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila ke zpracování zvoleného tématu s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Ze značně obsáhlého tématu věnuje

pozornost nejdůležitějším otázkám. Práce je velmi zdařilá, diplomantka prokázala výbornou znalost zvoleného tématu.

## 5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce – „přinést přehled možností, jak legálně zaměstnat zaměstnance ze zahraničí na území ČR, popsat jednotlivá povolení a dále také přiblížit novinky v této oblasti“ – byl komplexně a úspěšně naplněn.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Autorka prokázala náležitou míru samostatnosti zejména tím, že upozorňuje na aplikační problémy zkoumané právní úpravy, k řadě otázek zaujímá svá stanoviska a přináší náměty de lege ferenda. K práci byl dne 20. 4. 2018 vygenerován „Protokol o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce“, podle něhož existuje 418 podobných dokumentů. Míra podobnosti je 5 %.
Logická stavba práce	Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Diplomantka vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, z příslušné soudní judikatury a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi uvážlivě pracuje a řádně je cituje.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Autorka se nezaměřuje pouze na rozbor příslušné právní úpravy a otázek souvisejících, ale i na problémy aplikační praxe.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám připomínky.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň textu jsou velmi dobré.

## 6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Během obhajoby se diplomantka může zaměřit též na problematiku získávání povolení k výkonu zaměstnání a pobytu na území ČR na českých zastupitelských úřadech.

<b>Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě</b>	Posuzovanou práci <b>doporučuji k obhajobě.</b>
<b>Navržený klasifikační stupeň</b>	<b>výborně</b>

V Praze dne 20. 5. 2018

---

doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.  
oponentka