

Název diplomové práce: Zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí v České republice

Abstrakt

Cílem práce je zanalyzovat právní úpravu zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí v České republice se zaměřením na jednotlivé typy povolení k pobytu a k zaměstnání. Konkrétně, jaká povolení musí zaměstnanci ze zahraničí získat, aby mohli být u nás legálně zaměstnáni, a jaké povinnosti mají v průběhu zaměstnání a jaké povinnosti mají zaměstnavatelé.

Diplomová práce je rozčleněna do 6 kapitol. V první kapitole jsou vymezeny základní pojmy, které jsou pro práci stěžejní. Druhá kapitola je věnována přehledu pramenů práva i v souvislosti s mezinárodní a unijní úpravou. Část kapitoly je věnována vymezení mezinárodního prvku v pracovním právu. Třetí kapitola se už věnuje podmínkám zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí na území ČR, konkrétně se zaměřením na povolení k pobytu na území ČR. Zaměstnanci ze zahraničí jsou rozděleni do tří skupin, podle složitosti podmínek, které musejí splňovat. První skupinou jsou občané EU/EHP a jejich rodinní příslušníci a rodinní příslušníci občanů ČR, dále zde máme cizince, tj. občany ze třetích zemí, a poslední kategorií jsou žadatelé o udělení mezinárodní ochrany. Ve čtvrté kapitole jsou rozebrány jednotlivá povolení k výkonu zaměstnání, konkrétně povolení k zaměstnání, zaměstnanecká a modrá karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance, jakož jsou i zmíněny výjimky, kdy cizinci povolení k výkonu zaměstnání nepotřebují. Kapitola obsahuje i statistické údaje, kolik zaměstnanců ze zahraničí je u nás zaměstnáno. Pátá kapitola je věnována přehledu povinností zaměstnavatelů. Poslední kapitola upozorňuje na aktuální otázky, které úzce souvisejí s danou problematikou, jako např. zrušení systému Visapoint, možnost agenturního zaměstnávání cizinců nebo vysílání cizinců na pracovní cesty. Závěr práce je věnován zhodnocení platné právní úpravy a její použitelnost v praxi.