

## Abstrakt

Těhotenství je v pracovním právu výrazně chráněné, a těhotná žena tak zaujímá v pracovněprávních vztazích postavení velmi specifické. Po vzniku pracovního poměru, případně právního vztahu založeného některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, totiž začíná působit celá řada ochranných institutů, které těhotné zaměstnankyni zajišťují velice klíčové zvláštní postavení.

Diplomová práce je zaměřena primárně na postavení těhotné zaměstnankyně zaměstnané v pracovním poměru, kde jsou instituty ochrany těhotné zaměstnankyně zastoupeny v plné míře. V úvodních částech pojednává o důvodu a významu ochrany těhotné zaměstnankyně, jejím zakotvení v českém právním řádu a významu oznámení těhotenství. Následující části se pak zabývají zejména jednotlivými pracovněprávními instituty, které tvoří zvláštní ochranu a zvláštní pracovní podmínky těhotné zaměstnankyně v době trvání jejího pracovního poměru až do jejího nástupu na mateřskou dovolenou. Závěrečná část pak zdůrazňuje rozdíly v ochraně těhotné zaměstnankyně pracující na některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr oproti ochraně poskytnuté těhotné zaměstnankyni v rámci pracovního poměru.

Práce se snaží zmíněné instituty co nejpodrobněji popsat a analyzovat. Tam, kde je to klíčové, podhaluje za tímto účelem i jejich časový vývoj, vazbu na prameny práva Evropské unie, popřípadě práva mezinárodního. Pozornost je však primárně věnována jejich současnému nastavení v českém pracovním právu.

Práce si klade za cíl zhodnotit současnou právní úpravu institutů ochrany těhotných zaměstnankyň, a to zejména s ohledem na zvolenou míru ochrany, zásah do smluvní volnosti a míru prospěšnosti pro samotnou zaměstnankyni. Práce rovněž cílí na identifikaci možných problematických aspektů u jednotlivých institutů, jejich praktický dopad a případně předkládá náměty *de lege ferenda*.

Ve svém závěru diplomová práce poskytuje zhodnocení předmětných institutů, ve kterém se potvrzuje, že analyzované pracovněprávní instituty souhrnně poskytují těhotné zaměstnankyni ochranu velkého rozsahu. Je z něho ovšem zároveň patrné, že každý z těchto institutů poskytuje ochranu v různé míře a ne každý je nastaven zcela ideálně, a to zejména s ohledem na v práci odhalené problematické aspekty, upřednostnění či naopak potlačení smluvní volnosti a celkovou prospěšnost pro samotnou těhotnou zaměstnankyni. Zmíněné zhodnocení diplomová práce rovněž prokládá možnými návrhy řešení či náměty k úpravám.