

Abstrakt

Práce se zaměřuje na personální řízení v organizacích občanské společnosti a na šest modelů řízení lidských zdrojů. Cílem práce je popis personálního řízení v organizacích občanské společnosti, modelů řízení lidských zdrojů a následné výzkumné šetření, které umožní odhalit, s jakými modely se v této oblasti můžeme setkat. Zvolenou výzkumnou strategií je kvantitativní výzkum a technikou sběru dat je dotazníkové šetření mezi zaměstnanci vybraných organizací. Výzkum ukázal, že se v organizacích občanské společnosti můžeme setkat se všemi uvedenými modely řízení lidských zdrojů, přestože některé byly zastoupeny pouze v malém počtu. Během výzkumu byly nalezeny také souvislosti mezi vykonávanými činnostmi organizací občanské společnosti, jejich velikostí a modely řízení lidských zdrojů, které jsou v nich uplatňovány.