

Abstrakt

Přestože byla otcovská dovolená zavedena již ve většině zemí Evropské unie, v České republice je otcovské poporodní volno zavedeno až legislativní změnou účinnou od února 2018. Tato práce se zabývá vyhodnocením očekávaných nákladů a přínosů spojených se zavedením otcovského volna v České republice. Vzhledem k nedávné změně legislativy je provedena ex ante analýza. Tato analýza porovnává situaci z roku 2016 s hypotetickou situací zavedení otcovského volna v tomto roce. V porovnání se studií Evropské komise, která analyzuje zavedení otcovské dovolené v jiných evropských státech, bereme v potaz rozdílné sklony k využití otcovského volna sociálně ekonomických skupin otců. Podobně se zabýváme rozdílnými scénáři procent mužů, kteří otcovské volno využijí, a rozdílnými mírami substituce otců v době jejich otcovského volna. Výsledky ukazují, že nejmenší očekávané roční náklady jsou 427 milionů Kč, naopak největší spočítané náklady jsou 1,28 miliardy Kč. Nejnižší náklady jsou spojené s nejnižším procentem mužů využívajících otcovského volna a vyšší mírou substituce. Naopak nejvyšší náklady jsou spočítány v případě nejvyššího procenta využití a nižší míry substituce.