

Abstrakt

Tato práce se věnuje výši platů učitelů v České republice a jejího možného dopadu na charakteristiku a složení pedagogického sboru.

Výše platů učitelů patří v posledních letech mezi často diskutované téma. Platy českých učitelů jsou v relativním srovnání podstatně nižší než platy obdobně vzdělaných pracovníků v České republice a patří mezi ty nejnižší v Evropské unii. Vzhledem k silnému vztahu mezi výší platu a atraktivitě povolání zejména mezi mladými absolventy se vyskytly obavy z nízkého zájmu o učitelskou profesi a vysokého počtu mladých učitelů, kteří z profese odcházejí během prvních pár let.

S využitím nejaktuálnějších údajů práce ukazuje, že v posledních letech došlo k pozitivnímu vývoji platů učitelů, ale podobný růst byl zaznamenán i v ostatních oblastech pracovního trhu. Práce přináší analýzu míry dropoutu mladých učitelů tzn. počtu učitelů, kteří odchází z profese během několika prvních let po nastoupení.

Výsledky bakalářské práce ukazují, že míra dropoutu je velmi vysoká a v blízké budoucnosti může vést k nedostatku učitelů. Současné údaje o platovém ohodnocení českých učitelů upozorňují na nezbytnost jeho navýšení, které je považováno za nejdůležitější faktor ovlivňující atraktivitu učitelské profese.