

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Abstrakt

Tato práce se zabývá zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Osoby se zdravotním postižením patří v rámci společnosti k členům se specifickými potřebami. Tyto potřeby musí být při zaměstnávání zohledněny, aby se mohly zařadit do pracovního procesu. Tato práce se věnuje způsobům, jak zohledňovat zvláštní potřeby této skupiny zaměstnanců, a pojednává o možnostech jejich uplatnění na trhu práce.

Cílem této práce je zhodnotit problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením jak z hlediska teoretického, tak praktického a vytvořit přehled o tom, jak zaměstnávání osob se zdravotním postižením probíhá a co to obnáší pro jejich zaměstnavatele. Z tohoto důvodu je práce rozdělena do dvou částí - teoretické a praktické.

Teoretická část je systematicky rozdělena do osmi kapitol. První kapitola se věnuje charakteristice základních pojmů souvisejících s tímto tématem. Druhá kapitola zpracovává mezinárodní a evropskou právní úpravu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Třetí kapitola přináší informace o české právní úpravě, je zde vymezen ústavní základ práv osob se zdravotním postižením a uveden antidiskriminační zákon spolu s dalšími předpisy věnujícími se této problematice. Čtvrtá kapitola se věnuje úpravě zaměstnávání osob podle zákoníku práce. Pátá kapitola je jednou ze stěžejních částí této práce, zabývá se pracovní rehabilitací, chráněným trhem práce, příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a plněním povinného podílu. Šestá kapitola se zaměřuje na motivační instrumenty pro zaměstnavatele osob se zdravotním postižením dle zákona o daních z příjmů a zákona o zadávání veřejných zakázek. Poslední kapitoly obsahují informace o sociálním podnikání a sociálních službách, jejichž teoretické vymezení je důležité také pro praktickou část této práce.

Praktická část se věnuje konkrétnímu sociálnímu podniku, Ergotepu, družstvu invalidů, jehož většinu zaměstnanců tvoří právě osoby se zdravotním postižením. Praktická část práce se skládá z devíti kapitol. První kapitoly obsahují základní informace o Ergotepu, družstvu invalidů, jeho vývoji, podnikové kultuře a naplňování společenské odpovědnosti. Zásadní v této části je čtvrtá kapitola věnující se postupům družstva při zaměstnávání osob se zdravotním postižením pomocí integrační personalistiky a rovněž kapitola pátá, jež pojednává o komplexní integraci prostřednictvím Sociální služby – sociální rehabilitace, což je nový projekt Ergotepu, družstva invalidů. Sedmá kapitola se věnuje projektu nazvanému Výstavba

prodejních center Tescoma v letech 2012-2016, na kterém je popsáno zřizování chráněných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením podle staré právní úpravy zákona o zaměstnanosti, která je srovnána s novou právní úpravou, platnou od 1. ledna 2018. Následující kapitola se věnuje tomu, jak Ergotep, družstvo invalidů plní povinný podíl, a to včetně konkrétních výpočtů. V poslední kapitole praktické části jsou zhodnoceny výsledky z provedeného kvantitativního výzkumu formou dotazníkového šetření v Ergotepu, družstvu invalidů.