

## Abstrakt

Diplomová práce se zabývá institutem výpovědi z pracovního poměru v českém pracovním právu a vytyčuje si několik základních cílů. V první řadě by měla uvést čtenáře do problematiky právní úpravy výpovědi z pracovního poměru, včetně rozebrání vybrané relevantní judikatury. Druhým cílem je poskytnutí komparativního náhledu na problematiku skrze exkurs do belgické právní úpravy výpovědi. V neposlední řadě práce reflektuje získané poznatky a zamýšlí se nad náměty v rámci úvah de lege ferenda.

Předložená diplomová práce je členěna do jedenácti částí. První tři části lze označit za obecné, neboť první část představuje pracovní právo a jeho kontext v právním řádu České republiky, druhá se zabývá charakteristickou pracovního poměru a jeho subjektů a objektu. Třetí část se věnuje skončení pracovního poměru v obecné rovině, neopomíjí ani vliv strategie flexicurity. Čtvrtá část přibližuje vliv mezinárodního práva a práva Evropské unie na předmětnou právní úpravu. Část pátá se zabývá výpovědí z pracovního poměru a jejími náležitostmi v obecné rovině. Posléze je v části šesté čtenáři přiblížena úprava výpovědi z pracovního poměru ze strany zaměstnance, opomenuto nezůstává ani téma výpovědi v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávního vztahu. Sedmá část zabývající se výpovědí z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele tvoří jedno z hlavních těžišť této práce, v této části jsou podrobně popsány existující výpovědní důvody, a to včetně relevantní judikatury. V rámci sedmé části je pozornost věnována i ochranné době, výjimkám z této ochranné doby a odstupnému. Osmá část se zabývá problematikou neplatného rozvázání pracovního poměru. Následuje část devátá, jež je v kontextu předložené práce rovněž velmi důležitá, neboť čtenáři poskytuje náhled do právní úpravy v Belgii. V části desáté je rozebrána tzv. koncepční novela zákoníku práce z roku 2016 odrážející zákonodárné tendence v předmětné oblasti. Poslední kapitola v rámci úvah de lege ferenda reflektuje poznatky získané při psaní této diplomové práce.

V závěru práce autorka hodnotí právní úpravu výpovědi jako funkční, dostupnou judikaturu pak jako velmi kvalitní a obsáhlou. Autorka však zároveň upozorňuje, že v následujících letech bude třeba reagovat na vzrůstající poptávku po větší flexibilitě skončení pracovního poměru.