

HODNOCENÍ ZÁVĚREČNÉ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
kombinovaného studia oboru Školský management
POSUDEK VEDOUCÍHO PRÁCE

Autor práce: <p style="text-align: center;">Miroslav Starý</p>	Vedoucí práce: <p style="text-align: center;">Mgr. Libuše Černá</p>
Název závěrečné práce: <p style="text-align: center;">Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve školství z pozice zaměstnavatele</p>	

Kritéria hodnocení závěrečných prací		počet bodů 0-5
A	Úvodní část Resort školství je jediným resortem , kde je třeba řešit zákonnou povinnost danou zákoníkem práce , tj. zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví , která se týkají výkonu práce a také dbát i o bezpečnost a zdraví dětí , žáků a studentů . Autor ve své práci řeší povinnosti ředitele školy= zaměstnavatel . Výsledkem jeho práce je ucelená informace o všech povinnostech zaměstnavatele ve vztahu k zaměstnancům škol a školských zařízení .	5
B	Dosavadní řešení problému Problematika bezpečnosti práce ve školství je velmi složitá , poněvadž zasahuje do mnoha speciálních oborů . Školy se jí zabývají až pod tíhou sankcí kontrolních orgánů , nebo dojde ke smrtelnému úrazu zaměstnance , či také žáka . Autor to správně vystihuje .	5
C	Výzkumná část Stanovení výzkumného problému i správná formulace hypotéz jasně a nezakrytě dokazuje tu skutečnost, že problematika BOZP je vedoucími zaměstnanci podceňována a je stále na okraji všech povinností . Nejvíce problémů autor správně zjistil v nedostatečném školení .	5
D	Analytická část Fakta i údaje jsou pravdivé a nutí k zamyšlení nad nejcennější hodnotou každého z nás – zdravím . Tuto skutečnost dokreslují statistické údaje zaměstnanců ve školství v letech 2001 – 2005. Alarmující je i velká pracovní neschopnost .	5
E	Závěry Velkým přínosem této bakalářské práce je „ Plán činnosti managementu školy v oblasti BOZP , PO “ – roční plán úkolů . (str.48 – 51)	5
F	Prezentace (formální úroveň práce) Novelizované zákony v oblasti BOZP v České republice , jakož i celá řada prováděcích předpisů , svědčí o procesu harmonizace národní legislativy jak s Úmluvami Mezinárodní organizace práce , tak směrnicemi Evropské unie . Tato legislativa klade na zaměstnavatele řadu nových požadavků a vytváří nové prostředí pro zapojení pracovníků prostřednictvím informačních a konzultačních procedur směrem k efektivní spolupráci . Kromě problémů , které představují relativně složité a obsáhlé právní požadavky , čelí zaměstnanci specifickým zdrojům rizik spojených s technologickým rozvojem , měnícími se požadavky trhu a novými typy organizace práce . Proto stále více zaměstnavatelů= ředitelů zavádí funkční systém řízení v oblasti BOZP a tato práce jim k tomu může velmi pomoci . BOZP již nepoučuje o předpisech , ale informuje o všech rizicích vyskytujících se při pracovních činnostech.	5
G	Přínos pro sféru řízení Autor výborně zpracoval povinnosti zaměstnavatele a v některých oblastech se musel dotknout i povinností zaměstnanců ve vztahu k dětem , žákům a studentům , neboť tyto od sebe nelze při každodenní práci oddělit .	5
celkem bodů (0-35)		

Klady práce: .

Ucelený přehled povinností zaměstnavatele v návaznosti na platné právní předpisy při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci .

Nedostatky práce:

Nevyskytují se .

Návrh klasifikace práce:

výborně

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Kdy vyhotovuje zaměstnavatel záznam o pracovním úraze?
2. K čemu slouží kniha úrazů?
3. Kdy je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky ?

Ve Strážnici dne 6. května 2007

