

ABSTRAKT

Tato diplomová práce se věnuje tématu přesčasové práce a následným nárokům, které zaměstnancům za její odvedení vznikají. Zaměřuje se také na institut pracovní doby obecně, jakožto základní východisko pro určení přesčasů. Rozebírá nejen limity a podmínky přesčasové práce, ale také přesčasy při různých režimech pracovní doby i přesčasovou práci specifických skupin zaměstnanců. Cílem práce je shrnutí české právní úpravy institutu přesčasů, při současném zhodnocení judikatury věnující se této problematice.

Práce je rozdělena do pěti kapitol. V první kapitole je nastíněn historický vývoj nejen přesčasové práce samotné, ale i pracovní doby, jakožto institutu bezprostředně souvisejícímu s přesčasy. Vzhledem k členství České republiky v Evropské unii nelze opomenout ani pohled na přesčasovou práci z hlediska unijní legislativy, kde klíčovým předpisem upravujícím pracovní dobu a přesčasovou práci je směrnice 2003/88/ES.

Druhá kapitola se zabývá institutem pracovní doby, a popisuje jednotlivé způsoby jejího rozvržení. Shrnuje i noční práci a pracovní pohotovost, jejíž právní úprava činí problémy a zaměstnanci se dostávají se zaměstnavateli často do sporu ohledně nejistoty odměňování.

Třetí kapitola pojednává o samotné přesčasové práci, jakožto hlavním tématu diplomové práce, přičemž rozebírá nejen současný stav právní úpravy přesčasů při specifických pracovních dobách, ale i způsob výkonu přesčasové práce nařízením ze strany zaměstnavatele nebo dohodou mezi oběma stranami pracovněprávního vztahu.

Čtvrtá kapitola se věnuje odměňování přesčasové práce, přičemž pozornost je zaměřena na srovnání problematiky mezi zaměstnanci odměňovanými platem ve veřejném sektoru a zaměstnanci odměňovanými mzdou v sektoru soukromém.

Poslední, pátá, kapitola této diplomové práce je věnována přesčasové práci u zaměstnanců pracujících ve specifických oborech. Jde především o analýzu přesčasové práce u mobilních pracovníků v kamionové a autobusové dopravě, kdy poskytuje pohled na možná rizika u těchto zaměstnanců při jejím výkonu.