

Minulý zákoník práce byl schválen již před více než 40 lety a byl jedním z našich nejdéle platných právních předpisů. Tato právní úprava byla mnohokrát novelizována, a to zejména v posledních 15 letech – počet novel překročil číslo 50. Vzhledem k tomu, že se situace v pracovněprávní oblasti neustále vyvíjí, bylo jasné, že zákoník práce neodpovídá současným poměrům, je ve své podstatě zastaralý a nutně potřebuje zásadní změny. O nutnosti vytvořit moderní kodex pracovního práva se přitom hovořilo už od konce 90. let. Dne 23.5. 2006 byl Poslaneckou sněmovnou definitivně schválen zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, s účinností od 1.1. 2007. Formálně se tímto datem završilo letité úsilí o modernizaci českého pracovního práva. Nový kodex je však kontroverzní právní normou, která v době své přípravy a schvalování vedla ke střetům mezi zástupci odborů a reprezentanty zaměstnavatelů a mezi politickou levicí a pravíci. Zákon byl nakonec schválen až v samém závěru funkčního období Sněmovny spojenými hlasy sociálnědemokratických a komunistických poslanců i přes odmítavá stanoviska Senátu a prezidenta republiky. Do popředí zájmu se opět dostal po vítězství pravice ve volbách, jejímž cílem bylo prosadit odložení účinnosti této normy. Varování před nedokonalostí právní úpravy zaznívá i od velké části odborné veřejnosti. Otázkou zůstává, jak se do životaschopnosti nového zákoníku práce promítne současná politická konstelace, ať ve vládě či v zákonodárném sboru vzhledem k nemožnosti prosadit jakékoli zásadní změny.