

Posudek oponenta diplomové práce

Název : Politika zaměstnanosti v ČR po roce 1989

Diplomantka : Jana Doušová

Vedoucí diplomové práce : Ing. Pavel Peřina

Oponent : JUDr. Jan Kotous

V současném ekonomickoprávním systému tržního hospodářství je na realizaci politiky zaměstnanosti a zejména na uplatňování jejích nástrojů kladen značný důraz. Aktivní přístup a systematická realizace právního zabezpečení zaměstnanosti je základním předpokladem spokojenosti nejen zaměstnanců ale i hospodářského úspěchu každé organizace. Diplomantka ve své práci, dělené kromě úvodu a závěru do pěti kapitol se pokusila uvedenou problematiku prozkoumat, přičemž se zaměřila zejména na rozbor právní úpravy zaměstnanosti a hodnocení současného stavu politiky zaměstnanosti v Evropské unii.

Na začátku práce se diplomantka pokusila o stručnou charakteristiku pojmu státní politika zaměstnanosti, aktivní a pasivní politiky zaměstnanosti a objasnění procesu vzniku trhu práce a jeho institucionalizaci. Těžištěm diplomové práce je třetí kapitola. Zde diplomantka podrobně rozebírá současnou legislativu na úseku zaměstnanosti, organizaci státní správy v této oblasti, otázky rekvalifikace, nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, apod. Celá zkoumaná oblast je potom vhodně doplněna jak uvedeno výše exkurzem do politiky zaměstnanosti v EU, kde zejména stojí za povšimnutí hodnocení účinnosti dosavadního využívání tzv. Lisabonské strategie v našich podmínkách. Jednotlivé úseky práce jsou navzájem vyvážené. K jejich přehlednosti přispívá účelně desetinné třídění. Použité prameny a literatura není bohužel často citována vyhovujícím způsobem, i když diplomantka prokázala, že je dokáže ve své práci využívat.

Jako celek je práce poněkud popisná a výrazně kompilativní (obsahuje např. celé pasáže opsané z právních předpisů). Lze však konstatovat, že vykazuje zřetelnou snahu diplomantky nejen po zhodnocení současného vývoje, ale i po návrhu vlastních přístupů k možným úpravám studované problematiky. diplomantka prokázala, že studovanou problematiku zvládla a dokáže se v ní orientovat. Podle názoru oponenta práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce a lze ji připustit k obhajobě, při které by měla diplomantka zodpovědět následující otázky :

- obecně vyhodnotit úroveň přínosu ČR do politiky zaměstnanosti v EU („čtyři pilíře“)
- zhodnotit účinnost používání dosavadních sankcí za neplnění předepsaného podílu osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců.

23.května 2007