

Předmětem mé diplomové práce jsou pracovní podmínky těhotných žen a matek. Je to velmi důležitá oblast pracovního práva, která se dotýká téměř každé ženy a nyní již i muže, který pečuje o své dítě. V této práci jsem se snažila nastínit tuto problematiku nejprve v historických souvislostech, dle kterých vyplynulo, že zaměstnávání žen je součástí naší civilizace již od počátku její existence, avšak první právní úprava a ochrana jejich pracovních podmínek přišla až mnohem později. Chtěla jsem zde také poukázat na to, že tento institut se postupně vyvíjel, od prvotních základních úprav až po současnou, dle mého názoru velmi dobrou úpravu ochrany pracovních podmínek žen.

Při zpracování této práce jsem vycházela ze zásady rovného zacházení se zaměstnanci a zásady zákazu diskriminace, jakožto stěžejního principu pracovního práva. Pro pracovní právo je nezbytné, aby po celou dobu trvání zaměstnání, jakož i při jeho vzniku a skončení bylo se zaměstnanci zacházeno stejně.