

Abstrakt

Předmětem diplomové práce je *Strategie zaměstnavatelů k zaměstnávání rodičů na rodičovské dovolené*. Teoretická východiska práce mapují oblast politiky rovných příležitostí, koncepci rodinné politiky a politiky zaměstnanosti v České republice. Dále se práce zaměřuje na osobní a pracovní život rodiče na rodičovské dovolené, popisuje vývoj osobní a pracovní spokojenosti, motivaci rodičů k návratu do zaměstnání a očekávání rodičů od zaměstnavatele. Poslední část teoretického rámce se věnuje strategii zaměstnavatelů, soustředí se na společenskou odpovědnost organizací v kontextu daného tématu, motivaci zaměstnavatelů k zaměstnávání rodičů, jejich očekávání od spolupráce a příklady rozdílných přístupů k zaměstnávání rodičů v soukromém a veřejném sektoru.

Cílem výzkumné části mé práce je stanovení příčin, které znemožňují rodičům na rodičovské dovolené participovat na pracovním trhu a vzdělávat se a rozšiřovat si kvalifikaci a dále identifikace možností, které vedou ke zjednodušení přístupu na pracovní trh rodičům na rodičovské dovolené.

Na výzkumný problém pohlížím perspektivou rodičů (žen) zaměstnaných v soukromém a veřejném sektoru. Daný problém je zpracovaný prostřednictvím kvalitativního výzkumu. Data jsem sbírala výzkumnou technikou polostrukturovaného rozhovoru. Cílem je prvotní explorace v oblasti stavu zaměstnávání vysokoškolsky vzdělaných rodičů (žen) na rodičovské dovolené v soukromém a veřejném sektoru v Praze. Výsledky slouží k definování hypotéz pro následný kvantitativní výzkum.

Klíčová slova

rodina, rodičovství, zaměstnanost, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, vzdělání, diskriminace, sociální rizika, transformace, stres, harmonie, seberealizace