

Posudek k diplomové práci Dagmar Horákové na téma
„Právní úprava smluvních ujednání v pracovněprávních
vztazích ve srovnání s německou a rakouskou právní
úpravou“

Diplomantka si zvolila pro svoji práci klasické téma Pracovního práva, které však pojímá komparatisticky ve vztahu k právní úpravě v okolních zemích. Dimenzi práce zvětšuje větší prostor pro smluvní ujednání, který poskytuje nový zákoník práce.

Přeložená diplomová práce obsahuje kromě úvodu tři části a je doplněna seznamem literatury. Po krátkém úvodu, v němž autorka seznamuje s cílem své práce a se systémem jejího členění, se každá část zabývá základním vymezením právní úpravy v posuzované problematice v České republice, Německu a Rakousku. Z české právní úpravy se autorka kromě vymezení pojmu, zásad zákoníku práce, principu smluvní volnosti věnuje smluvním ujednáním při vzniku a skončení pracovního poměru. Rovněž tak při popisu právní úpravy v Německu a Rakousku se věnuje základnímu vymezení, systému a smluvním ujednáním při vzniku a skončení pracovního poměru. V závěru se autorka pokouší srovnat výše uvedené instituty v posuzovaných zemích a najít inspiraci pro právní úpravu de lege ferenda v České republice.

Práce je vhodně rozčleněna, jednotlivé části jsou vzájemně obsahově i rozsahem skloubeny a vyváženy. Autorka vychází z dostatečného množství pramenů. Interpretace právní úpravy je na solidní úrovni, chybí však ve větší míře vlastní přístup k dané problematice. Vyzdvihnout lze zejména naznačení specifík právní úpravy v okolních zemích (např. pracovní poměr na zkoušku)

I přes výše uvedená negativa má diplomová práce velmi dobrou úroveň předloženou diplomovou práci doporučit k obhajobě.

V rámci obhajoby diplomové práce by se autorka měla zaměřit na bližší využití srovnávaných institutů pro právní úpravu v České republice.

V Praze dne 22.5. 2007



vedoucí diplomové práce