

Posudek k diplomové práci Dagmar Horákové na téma

„Právní úprava smluvních ujednání v pracovněprávních vztazích ve srovnání s německou a rakouskou právní úpravou“

Předmětem této srovnávací práce autorky jsou smluvní ujednání v pracovněprávních vztazích, s přihlédnutím zejména k ujednáním týkajícím se vzniku a skončení pracovního poměru. Téma nabývá na aktuálnosti vzhledem k rozšiřování principu smluvní volnosti v nové pracovněprávní úpravě.

Diplomová práce je vyjma úvodu členěna do tří částí a je doplněna seznamem literatury. Autorka nejprve seznamuje s cílem své práce a se systémem jejího členění, dále se v jednotlivých částech zabývá vymezením právní úpravy v posuzovaných zemích - České republice, Německu a Rakousku. V rámci těchto částí se věnuje vymezení pojmu, principům pracovněprávní úpravy a zejména smluvním ujednáním při vzniku a skončení pracovního poměru. V závěru dochází k jakémusi srovnání výše uvedených otázek v posuzovaných zemích, vedených snahou jejich uplatnění v České republice de lege ferenda.

Diplomová práce je odpovídajícím způsobem strukturována. Autorka vychází z velkého množství i cizojazyčných pramenů. I přes ucelený výklad ze strany autorky však práce trpí jistou dávkou popisnosti. Vyzdvihnout lze naopak snahu o využití zvláštních institutů pracovněprávní úpravy okolních zemí v právní úpravě ČR.

Diplomová práce má i tak dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě. V rámci obhajoby diplomové práce by se autorka měla věnovat následujícím otázkám:

- výpověď bez udání důvodu ze strany zaměstnavatele s adekvátní kompenzací
- možnost sjednání odstupného při rozvázání pracovního poměru dohodou z jakéhokoliv důvodu.

V Praze dne 24.5. 2007

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.
oponent diplomové práce