

# HODNOCENÍ

## diplomové práce Ily Kašpárové

### „Pracovní cesta“

*Práce odevzdána: červenec 2012*

Předložený elaborát je zpracován na námět důležitý a stále aktuální, neboť institut pracovní cesty a s ní související cestovní náhrady, představují z hlediska právní úpravy a zejména jejího uplatňování v praxi záležitost, s níž se denně setkává řada zaměstnanců a zaměstnavatelů, ale jejich postup není vždy bezchybný, o čemž mimo jiné svědčí i výsledky kontrol příslušných orgánů.

Text diplomové práce o rozsahu 84 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do pěti kapitol dále zpravidla podrobněji členěných. V první z nich autorka nejprve obecně nastiňuje systém pracovněprávních vztahů a v něm pak v kategorii základních individuálních vztahů vymezuje základní pojmy vážící se ke zvolenému tématu. Druhá kapitola podává základní charakteristiku cestovních náhrad, včetně stručného vysvětlení daňových souvislostí, a upozorňuje na rozdíly z hlediska práva na tyto náhrady u zaměstnanců v pracovním poměru a zaměstnanců ve vztazích založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Třetí, rozsahem největší kapitola, uvádí podrobnou analýzu právní úpravy jednotlivých druhů cestovních náhrad poskytovaných zaměstnancům zaměstnavatele, který není /je uveden v § 109 odst.3 ZP při tuzemské a při zahraniční pracovní cestě. Navazující kapitola čtvrtá se pak zabývá společnými ustanoveními týkajícími se cestovních náhrad (paušalizace, zálohy a jejich vyúčtování) platnými pro všechny zaměstnavatele i oba typy pracovních cest. Závěrečná pátá kapitola zmiňuje specifika při poskytování cestovních náhrad podle mezinárodní smlouvy nebo na základě dohod o vzájemné výměně zaměstnanců se zahraničním zaměstnavatelem. V samotném závěru práce diplomantka hodnotí platnou právní úpravu institutu pracovní cesty a poskytování cestovních náhrad a její uplatňování v praxi a v této souvislosti pak uvádí některé podnětné návrhy de lege ferenda podložené přesvědčivou argumentací.

Lze konstatovat, že záměr autorky *podat podrobnou analýzu úpravy pracovní cesty a cestovních náhrad de lege lata* se v rámci předložené diplomové práce podařilo splnit a zvolené téma obsahově vyčerpat. Elaborát je přehledně strukturován a jeho jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Autorka zvolila vhodnou metodu výkladu, která přispívá k přehlednosti a (včetně tabulek vložených v textu) také k velmi dobré orientaci ve zkoumané problematice. Pozitivně lze hodnotit i široký okruh použité literatury, z níž autorka při zpracování vycházela, a kterou správně cituje..

Též z hlediska obsahového lze diplomovou práci považovat za zdařilou. Autorka prokázala velmi dobrou znalost právní úpravy, jejího uplatňování v praxi, schopnost kritického hodnocení a formulace vlastních názorů. Pokud se v práci vyskytují určité nedostatky, mají spíše povahu drobných nepřesností, které patrně unikly při závěrečné korektuře ( s.7 - právní vztahy k zaměstnanosti, s. 22, posl. odst. – dočasné přeložení). Pouze na s. 10 je v rozporu s platnou právní úpravou uvedeno, že *zákoník práce pro nedostatek písemné formy* (pracovní smlouvy) *nestanoví její neplatnost* (s poněkud nejasným odkazem pod čarou na § 20 odst.2).

Vzhledem k výše uvedenému je možno konstatovat, že předložená diplomová práce vyhovuje stanoveným kritériím, a proto ji **d o p o r u č u j i** k obhajobě.

Navrhuji, aby autorka v rámci diskuse při obhajobě pohovořila o svých návrzích *de lege ferenda* uvedených v závěru práce.

15. 9. 2012

Doc.JUDr.Margerita Vysokajová, CSc.