

# **Oponentský posudek na diplomovou práci**

**Lenky Marešové**

## **„Péče o zaměstnance se zaměřením na pracovní podmínky osob se zdravotním postižením“**

***Práce odevzdána: 14. 11. 2012***

Předložená práce o rozsahu 72 stran textu je systematicky rozdělena do dvou částí, které jsou dále členěny do kapitol. Obsahuje též abstrakt v češtině a v angličtině.

První část práce je věnována péči o zaměstnance. V jednotlivých kapitolách diplomantka nejprve vymezuje pojem péče a podává stručný výklad o vývoji podnikové sociální politiky na území dnešní České republiky. Poté uvádí vnitrostátní prameny právní úpravy péče o zaměstnance i základní dokumenty mezinárodního práva a Evropské unie, týkající se pracovních podmínek, zejména bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V závěru první části uvádí diplomantka dotazník, který sama připravila a v němž klade zaměstnancům tří zaměstnavatelů otázky týkající se jejich působení především z hlediska poskytované péče. Dospěla k závěru, že respondenti jsou s péčí o zaměstnance u svého zaměstnavatele spokojeni. Jako nevhodné uspořádání pracovního prostředí byly shledány open-space kanceláře a jejich osvětlení. Autorka zároveň konstatuje, že větší zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům více benefitů.

Ve druhé části se diplomantka zaměřila na pracovní podmínky osob se zdravotním postižením. Podobně jako v první části i zde podává výklad o mezinárodních dokumentech a dokumentech EU týkajících se projednávaného tématu. Další kapitoly jsou věnovány postavení osob se zdravotním postižením v právním řádu ČR, právům a povinnostem zaměstnavatelů při zaměstnávání těchto osob a dále pak zejména otázkám jejich pracovní rehabilitace a chráněným pracovním místům. Zaměřuje se hlavně na motivaci zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením a

na nástroje podporující integraci těchto osob na trhu práce. V poslední kapitole podává autorka stručný výklad o právní úpravě vztahující se k osobám se zdravotním postižením v Norském království. Z textu není zcela zřejmé, proč si ze zkoumání vybrala právě tuto zemi.

V poměrně stručném závěru diplomantka hodnotí platnou právní úpravu péče o zaměstnance, poukazuje na značnou různorodost tohoto institutu a odkazuje i na příslušná ustanovení antidiskriminačního zákona.

Se systematickým členěním textu je možno souhlasit, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomantka vychází z odborné literatury, se kterou v textu pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je zajímavé a aktuální. Z textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování s velkým zájmem i potřebnými znalostmi. Nezaměřila se pouze na rozbor platné právní úpravy péče o zaměstnance, ale poukazuje i na aplikační problémy. Pozornost věnuje i příslušným dokumentům mezinárodního práva a práva Evropské unie.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, je zdařilá.

Zvolené téma bylo zpracováno komplexně, diplomantka prokázala jeho velmi dobrou znalost.

Závěrem konstatuji, že předložená práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji doporučuji k obhajobě.

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.  
oponent diplomové práce

V Praze dne 15. ledna 2012

