

# HODNOCENÍ

diplomové práce Lenky M a r e š o v é

„Péče o zaměstnance se zaměřením na pracovní podmínky osob se zdravotním postižením“

*Práce odevzdána: 14.11.2012*

Předložený elaborát je zpracován na aktuální téma zabývající se současným stavem i předpokládaným vývojem v oblasti péče o zaměstnance s důrazem na pracovní podmínky a zaměstnávání osob se zdravotním postižením z hlediska právní úpravy a jejího uplatňování v praxi.

Text diplomové práce o rozsahu 72 stran je rozdělen do dvou hlavních částí, z nichž první (zahrnující kapitoly 1 až 6) se tematicky vztahuje k péči o zaměstnance a část druhá (kapitoly 7 až 8) je věnována úpravě zaměstnávání osob se zdravotním postižením. V první části elaborátu autorka nejprve vymezuje pojem péče o zaměstnance v širším a užším pojetí, její funkce a členění. Poté stručně nastiňuje historický vývoj podnikové sociální politiky na území dnešní ČR. Kapitola třetí uvádí hlavní prameny současné právní úpravy péče o zaměstnance a následující kapitola je věnována hlavním dokumentům mezinárodního práva a práva EU týkajícím se pracovních podmínek, zejména bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců. Na pátou kapitolu obsahující podrobnou analýzu platné právní úpravy péče o zaměstnance navazuje dotazník, na jehož základě autorka porovnávala obsah této péče z hlediska poskytovaných benefitů u vybraných zaměstnavatelů a zjišťovala spokojenost zaměstnanců s její úrovní.

Druhá část diplomové práce je věnována zvláštním pracovním podmínkám osob se zdravotním postižením a opatřením přijatým v zájmu jejich uplatnění na trhu práce. Také v této části autorka nejprve uvádí nejdůležitější prameny mezinárodního práva týkající se zdravotně postižených a přehled aktivit a dokumentů přijatých EU s cílem ochrany a pracovního uplatnění těchto osob. Další kapitoly se zabývají vymezením pojmu osob se zdravotním postižením v českém právním řádu a právům a povinnostem při jejich zaměstnávání. Zvláštní pozornost věnuje diplomantka způsobům motivace zaměstnavatelů, nástrojům podporujícím integraci osob se

zdravotním postižením na otevřeném trhu práce a v této souvislosti zmiňuje též Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. V poslední kapitole diplomantka stručně nastiňuje právní úpravu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v Norském království, jejíž některé prvky mohou být zdrojem inspirace pro další vývoj české legislativy v této oblasti.

V samotném závěru práce autorka stručně hodnotí platnou právní úpravu ve zkoumané oblasti a mimo jiné odkazuje též na též obsah antidiskriminačního zákona.

Lze konstatovat, že autorce se podařilo v rámci předložené diplomové práce zvolené téma velmi dobře zvládnout i obsahově vyčerpat. Autorka vycházela z širšího okruhu pramenů, které řádně cituje. Z celkového přístupu ke zpracování tématu je patrný skutečný zájem autorky o předmětnou materii. Práce má přehlednou, vnitřně vyváženou strukturu s logickou provázaností jednotlivých částí.

Také z hlediska obsahového je elaborát pracován precizně a nevykazuje vážnější nedostatky. Vzhledem k tomu, že jsem své připomínky předávala autorce již v průběhu zpracování diplomové práce, nemám nyní k její finální verzi další výhrady.

S ohledem na výše uvedené je možno celkově konstatovat, že diplomová práce vyhovuje stanoveným požadavkům, a proto **d o p o r u č u j i** její obhajobu.

Navrhuji, aby v rámci diskuse při obhajobě autorka podrobněji pohovořila o úpravě zákazu diskriminace z důvodu zdravotního postižení podle antidiskriminačního zákona.

14. ledna 2013

Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.