

Abstrakt

Záměrem mé diplomové práce je popis vývoje a současné právní úpravy péče o zaměstnance a pracovních podmínek osob se zdravotním postižením.

Práce začíná úvodem, v němž vysvětluji, proč jsem si zvolila toto téma, použité postupy a je též nastíněn výstup, kterého chci dosáhnout. Další text práce je rozdělen do osmi kapitol.

První kapitola poskytuje čtenáři nástin právních prostředků, jež tvoří základ této oblasti práva, a to včetně přechodu z původního zákoníku práce k současnému zákoníku práce, dále naznačuje, jak se pojem péče o zaměstnance vyvíjel v čase a vysvětluje, proč by měl být tento pojem odlišován od pojmů personalistika a řízení lidských zdrojů.

Dále se práce věnuje funkcím a členění péče o zaměstnance a zmiňuje právní úpravu České republiky, legislativu Evropské unie a právní úpravu mezinárodní v této oblasti, stejně jako významné mezinárodní smlouvy a dohody.

Součástí práce je rovněž dotazník, jehož cílem je porovnat péči o zaměstnance u tří různých zaměstnavatelů.

Práce podrobně popisuje jednotlivé instituty péče o zaměstnance a následně se zaměřuje na pracovní podmínky osob se zdravotním postižením jako osob, které představují zvláštní skupinu pracujících. Pozornost je věnována požadavkům, které musí být plněny ze stran zaměstnavatelů, jež zaměstnávají tyto osoby, současné právní úpravě a významným aspektům v této oblasti.

Popis situace osob se zdravotním postižením v Norském království je do práce zařazena za účelem srovnání se situací v České republice.

Závěr práce poskytuje shrnutí problematiky péče o zaměstnance a pracovních podmínek osob se zdravotním postižením, přičemž se zaměřuje na dle autorky nejdůležitější aspekty této otázky.