

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta:	Marián Skovajsa
Téma práce:	Výpověď z pracovního poměru po soukromoprávní rekodifikaci
Rozsah práce:	65 stran textu
Datum odevzdání práce:	18. 12. 2017

1. Aktuálnost (novost) tématu

V posuzované práci se diplomant zabývá významným tématem, které je stále aktuální. Dlouhodobě je předmětem zvýšeného zájmu nejen teorie a praxe pracovního práva, ale i široké veřejnosti – nejen právnické. Výpověď je častým způsobem rozvázání pracovního poměru.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pro úspěšné zpracování náročného tématu prostudoval autor právní úpravu skončení pracovního poměru, zejména výpovědi, příslušnou soudní judikaturu, dokumenty Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce, Rady Evropy a Evropské unie vztahující se k tématu, odbornou literaturu časopiseckou i knižní a další informační zdroje.

Autorův přehled o obecných otázkách pracovního práva a právní úpravě skončení pracovního poměru, zejména výpovědi i otázek souvisejících, je ucelený a má velmi dobrou úroveň.

Diplomant vychází především z metody deskriptivní a rovněž z metody analýzy a syntézy.

3. Formální a systematické členění práce

Systematické členění práce je vhodné. Je rozdělena do úvodu, sedmi kapitol, z nichž všechny kromě šesté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v češtině a v angličtině.

4. Vyjádření k práci

Z úrovně textu je zřejmé, že diplomant přistoupil ke zpracování zvoleného tématu s velkým zájmem a náležitými znalostmi. Práce je zdařilá, diplomant prokázal výbornou znalost právní úpravy výpovědi i otázek souvisejících.

Diplomant se nejprve zaměřuje na obecné otázky pracovního práva, především na jeho postavení v systému práva, na jeho vývoj a základní funkce a na vztah pracovního práva a občanského práva. Dále věnuje pozornost pracovnímu poměru a způsobům jeho skončení – právním jednáním i právním událostem. Těžiště práce spočívá v páté a šesté kapitole, v nichž je podrobně rozebrána právní úprava výpovědi. V poslední kapitole se autor zabývá povinnostmi zaměstnavatele při skončení pracovního poměru výpovědí.

V závěru diplomant hodnotí platnou právní úpravu výpovědi, konstatuje, že je vyhovující a upozorňuje na některé dílčí aplikační problémy.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce – „analyzovat platnou právní úpravu výpovědi v širším kontextu právní úpravy dalších právních jednání směřujících k rozvázání pracovního poměru“ – byl komplexně a úspěšně naplněn.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Autor prokázal náležitou míru samostatnosti zejména tím, že upozorňuje na aplikační problémy, k řadě otázek zaujímá svá stanoviska. K práci byl dne 26. 12. 2017 vygenerován protokol o kontrole na plagiáty, podle něhož existuje 505 podobných dokumentů. Nejvyšší dosažená míra podobnosti je nižší než 6 %.
Logická stavba práce	Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Diplomant vychází z české odborné literatury časopisecké i knižní, z příslušné soudní judikatury a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi uvážlivě pracuje a řádně je cituje.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Autor se nezaměřuje pouze na rozbor platné právní úpravy výpovědi a otázek souvisejících, ale i na problémy aplikační praxe. K některým problémům zaujímá svá stanoviska.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám připomínky.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň jsou velmi dobré.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Během obhajoby se diplomant může zaměřit též na uplatnění ochranné funkce v právní úpravě výpovědi.

Doporučení práce k obhajobě	Posuzovanou práci doporučuji k obhajobě.
Navržený klasifikační stupeň	výborně

V Praze dne 16. 1. 2018

doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce