

Abstrakt

Výpověď z pracovního poměru po soukromoprávní rekonstrukci

Tématem mé diplomové práce je výpověď z pracovního poměru, a to po soukromoprávní rekonstrukci. Toto téma jsem si vybral, protože jakékoliv ukončení pracovního poměru a výpověď obzvláště, může mít zásadní vliv na každého člověka v produktivním věku, i na jeho rodinu. Ochrana je zákonem poskytována jak zaměstnavatelům, tak i zaměstnancům, ale zaměstnanci, jako slabší smluvní straně, je ochrana poskytována v širší míře.

Svou práci jsem rozdělil do sedmi kapitol, mnohé se dále člení. V první kapitole jsem se věnoval pracovnímu právu obecně. Druhá kapitola popisuje vztah pracovního a občanského práva, od zákoníku práce z roku 1965 až po současnost a také princip delegace a jeho změnu nálezem Ústavního soudu ČR na princip subsidiarity. Ve třetí kapitole jsem uvedl nejdůležitější mezinárodní dokumenty, které se věnují právní úpravě výpovědi z pracovního poměru. Čtvrtá část mé práce popisuje pracovní poměr z obecného hlediska, způsoby jeho ukončení a právní skutečnosti, které vedou ke ukončení pracovního poměru obecně. Stěžejní je kapitola pátá, ve které se již věnuji hlavnímu tématu – výpovědi a to jak po formální, tak i obsahové stránce, dále o způsobech doručování a odvolávání výpovědi a výpovědní době. Součástí části páté jsou také způsoby, jakými lze pracovní poměr rozvázat výpovědí ze strany zaměstnance i ze strany zaměstnavatele. V závěru této části se věnuji spoluúčasti odborových organizací při výpovědi, hromadnému propouštění, ochranné době a výjimkám ze zákazu výpovědi dané zaměstnavatelem. Šestá kapitola popisuje, za jakých podmínek je rozvázání pracovního poměru výpovědí neplatné a jaké nároky zaměstnanci nebo zaměstnavateli z takové neplatné výpovědi plynou. Závěrem, v sedmé kapitole, jsou povinnosti zaměstnavatele, které má při ukončení pracovního poměru výpovědí, kterými jsou odstupné, potvrzení o zaměstnání a posudek o pracovní činnosti.