

## Posudek oponenta k diplomové práci

Jméno a příjmení diplomanta: **Bc. Aneta Rejchrtová**

Název práce: **Výběr uchazečů o zaměstnání**

Datum odevzdání práce v elektronické podobě: **18. prosince 2017**

Datum odevzdání práce v tištěné podobě: **21. prosince 2017**

### Konzultace

Diplomantka práci s oponentem nikdy nekonzultovala.

### Podobnost práce s jinými dokumenty

K práci byl vyhotoven protokol o podobnosti závěrečné práce s jinými dokumenty o 8809 stranách. Práce vykazuje podobnost s 455 dokumenty, a to ve všech případech menší než 5%. Zpravidla je vykazována shodnost/podobnost s informačními zdroji (včetně internetových), které odkazují na právní úpravu, v řadě případů se protokol odkazuje též na dikci právních předpisů, které autorka v práci cituje, resp. dále analyzuje.

Oponentovi není známa žádná podobná práce.

### Ke struktuře práce, její logické stavbě, obsahu a ke zvolenému tématu

Zvolené téma je rozebráno na 95 stranách textu včetně úvodu a závěru, abstraktu a seznamu literatury. Samotný text práce má přiměřený rozsah 83 stran.

Práce je rozdělena do 6 logicky provázaných kapitol, struktura práce je vyvážená.

Diplomantka zvolila aktuální téma a poukazuje na některé jeho problematické aspekty. Autorka zvolila postup od obecného ke zvláštnímu. V úvodních kapitolách provádí stručný rozbor právní úpravy vztahující se k tématu diplomové práce, vymezuje postavení uchazeče o zaměstnání v českém právním systému i v kontextu práva evropského, definuje základní pojmy z oblasti rovného zacházení a zákazu diskriminace, rozebírá některé nejčastěji se vyskytující důvody nepřipustné i přípustné diskriminace. Na příslušných místech odkazuje též na relevantní judikaturu Ústavního soudu. Za velmi zdařilou a zajímavou lze považovat empiricky pojatou kapitolu 3.2.4., v níž autorka na výsledcích vlastního šetření dokládá, jak je pro řadu zaměstnavatelů obtížné obstát ve schopnosti formulovat inzeráty s pracovními nabídkami způsobem, který by byl zcela souladný s právními předpisy, čímž zároveň demonstruje určité meze efektivity právní ochrany na tomto úseku. Zvláštní kapitola je věnována problematice ochrany osobních údajů v souvislosti s jejich zpracováním pro účely nábory nových zaměstnanců, a to i v kontextu dosud neúčinného nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679 (zkr. GDPR). Neméně zajímavým způsobem pak autorka rozebírá některé další specifické aspekty či instituty, jako je např. tzv. předšmluvní odpovědnost, součinnost zaměstnavatelů při přechodu zaměstnance od jednoho k druhému, příslib zaměstnání, informační

povinnost zaměstnavatele či problematika vstupních lékařských prohlídek. Poslední kapitola je věnována některým možnostem obrany před protiprávním jednáním zaměstnavatelů, např. na úrovni Veřejného ochránce práv, soudů, Úřadu práce nebo jiných orgánů státní správy. Díky tomuto komplexnímu pojetí je výsledkem téměř metodický návod pro zaměstnance HR útvarů. V závěrečné kapitole autorka rekapituluje nabyté poznatky a formuluje některé své úvahy *de lege ferenda*.

### **K jazykové úrovni, použitým metodám zpracování a k práci s literaturou**

Práce je sepsána v českém jazyce.

Po stylistické, gramatické i terminologické stránce lze práci hodnotit jako zdařilou.

Práce je zpracována běžnými metodami pro tento druh prací.

Autorka vycházela ze širokého okruhu vynikajících odborných pramenů.

### **Připomínky k obsahové stránce práce**

K obsahu práce nevznáším žádné výhrady ani připomínky.

### **Závěrečné hodnocení a otázky k obhajobě**

Diplomantka prokázala schopnost dobře se zorientovat ve zvolené problematice, absorbovat potřebné penzum relevantních odborných znalostí a s jejich využitím samostatně vymezit a tvůrčím způsobem řešit konkrétní teoretický a praktický problém v oboru. Výsledkem je srozumitelný a přesvědčivý materiál na solidní odborné úrovni.

Práci lze doporučit k obhajobě, neboť splňuje předpoklady kladené na příslušný druh kvalifikační práce Právnickou fakultou Univerzity Karlovy v Praze, s navrženým klasifikačním stupněm výborně až velmi dobře dle výsledku ústní obhajoby.

Diplomantka by se při ústní obhajobě mohla vyjádřit k míře přijatelnosti následujícího inzerátu: „*Městské divadlo přijme do pracovního poměru na poloviční pracovní úvazek herečku na roli Desdemony v dramatu W. Shakespeara Othello. Výhodou je předchozí zkušenost s obsazením hlavní ženské role v jakémkoliv dramatu uvedeného autora.*“

V Praze dne 15. ledna 2018.

JUDr. Roman Lang, Ph.D.  
oponent