

Vyjádření

k rigorózní práci

Mgr. Tomáše Veselého

„Agenturní zaměstnávání“

Posuzovaná práce o rozsahu 100 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, 6 kapitol, z nichž všechny kromě 5. jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též abstrakt v češtině a v angličtině a přílohy vztahující se k tématu.

Autor nejprve vymezuje pojmy, se kterými dále pracuje. Poté podává výklad o úpravě agenturního zaměstnávání nejen v českém právu, ale i v právu mezinárodním a unijním. Těžiště práce spočívá ve 3. kapitole, kterou autor označil jako čtvrtou, protože očísloval i úvod a závěr práce. Analyzuje v ní současnou právní úpravu agenturního zaměstnávání v České republice. Dále věnuje pozornost kolektivnímu právu v souvislosti s agenturním zaměstnáváním a využívání agenturního zaměstnávání v praxi. V poslední kapitole se zaměřuje na připravovanou novelu zákona o zaměstnanosti, která má přinést změny v oblasti agenturního zaměstnávání.

V závěru autor hodnotí platnou právní úpravu agenturního zaměstnávání, poukazuje na některé její nedostatky a navrhuje de lege ferenda dílčí změny – zejména s ohledem na slovenskou právní úpravu. Konstatuje, že „Agenturní zaměstnávání je důležitou součástí světového i českého trhu práce, jeho důležitou flexibilní složkou.“

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná. Autor vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, české i zahraniční a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi uvážlivě pracuje a řádně je cituje.

K práci byl dne 13. 4. 2017 vygenerován „Protokol o kontrole na plagiáty“. Počet podobných dokumentů je 502, nejvyšší dosažená míra podobnosti je 6 %.

Pokud jde o metody použité při zpracování textu, vycházel autor zejména z metody analýzy a syntézy a také z metody komparativní.

Zvolené téma je zajímavé a vysoce aktuální – v teorii i praxi pracovního práva je mu věnována zvýšená pozornost. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování


s velkým zájmem a potřebnými znalostmi. Práci lze vytknout pouze některé dílčí nedostatky, závažnější chyby formální ani věcné neobsahuje. Autor vhodně spojuje obecný výklad se svými praktickými zkušenostmi, poukazuje na aplikační problémy. Oceňuji skutečnost, že na základě rozhovoru s vedoucími zaměstnanci pobočky personální agentury Trenkwalder, a. s. v Českých Budějovicích přináší autor rozbor praktických problémů činnosti této agentury. Práce obsahuje též stručný výklad o slovenské, rakouské a německé právní úpravě agenturního zaměstnávání.

Posuzovaná práce je zdařilá. Autor prokázal velmi dobré znalosti zkoumaných otázek z hlediska teorie i praxe a současně i schopnost samostatné tvůrčí práce. Je zřejmé, že prostudoval příslušnou právní úpravu, rovněž mezinárodní a unijní dokumenty vztahující se k tématu, odbornou literaturu a další informační zdroje.

Cíl práce – „Přinést komplexní pohled na praktické fungování agenturního zaměstnávání v ČR a na možnost jeho legislativních změn“ – byl naplněn.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky uvedené v „Pravidlech pro organizování státní rigorózní zkoušky na Právnické fakultě UK“, proto ji **doporučuji k obhajobě**.

V Praze dne 25. října 2017


doc. JUDr. Věra Štáňová, CSc.
pověřený akademický pracovník