

## **Seznam příloh**

**Příloha 1:** Vzorová smlouva o dočasném přidělování zaměstnanců společnosti Trenkwalder a.s.

**Příloha 2:** Vzorové pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatelem

**Příloha 3:** Vzorové obchodní podmínky dočasného přidělování Agentury

**Příloha 4:** Vzorové požadavky kladené na jednotlivé pracovní pozice

**Příloha 5:** Vzor dohody o dočasném přidělení

*(zdroj: Trenkwalder a.s., 2017, České Budějovice)*

# Přílohy

## Příloha1 Vzorová smlouva o dočasném přidělování zaměstnanců společnosti Trenkwalder a.s.

	<b>Smlouva o dočasném přidělování zaměstnanců</b>	F11004 Číslo OS:
---	---	---------------------

	Agentura práce (dále jen "Agentura")	Uživatel (dále také jen "Uživatel")
Firma/Jméno a příjmení:	<b>Trenkwalder a.s.</b>	<b>prosím doplňte</b>
Sídlo či místo podnikání:	Heřmanická 1648/5, 710 00 Ostrava	prosím doplňte
IČO:	25 85 70 11	prosím doplňte
Údaj o zápisu v rejstříku:	KS v Ostravě, oddíl B, vložka 2329	prosím doplňte
DIČ:	CZ 25 85 70 11	prosím doplňte
Jehož jménem jedná (zastoupený):		prosím doplňte, prosím doplňte
Bankovní spojení:	27-2491780257/0100, KB	prosím doplňte
Kontaktní osoba:		prosím doplňte
Kontaktní adresa:	Kostelní 8, 370 04 Č.Budějovice	prosím doplňte
Tel:	387 699 511	prosím doplňte
Fax:		prosím doplňte
Mobil:		prosím doplňte
E-mail:		prosím doplňte

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních podle § 308, 309 z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění, podle § 1746 odst. 2 z. č. 89/2012 Sb. v platném znění, občanský zákoník a podle § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění tuto

## Smlouvu o dočasném přidělování zaměstnanců č. (dále jen „Smlouva“)

### Článek I.

#### 1. Předmět smlouvy

- 1.1. Agentura a Uživatel mají v úmyslu spolupracovat při uspokojování personálních potřeb Uživatele; Agentura bude v rámci této spolupráce zprostředkovávat Uživateli zaměstnance formou dočasného přidělení zaměstnanců k výkonu práce pro jinou právnickou nebo fyzickou osobu (uživatele) ve smyslu § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a § 308, 309 z. č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, a Uživatel za to bude Agentuře platit odměnu.
- 1.2. Právní vztahy mezi Agenturou a Uživatelem při dočasném přidělování zaměstnanců se řídí touto Smlouvou, ve znění jejich případných dodatků, přílohami k této Smlouvě, ve kterých budou Uživatelem vydefinovány konkrétní požadované pracovní pozice včetně příslušných kvalifikačních požadavků, pracovních a mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance na dané pozici, Obchodními podmínkami dočasného přidělování zaměstnanců Agentury a jednotlivými dohodami o dočasném přidělení zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele. Veškeré dodatky uzavřené v souladu s touto Smlouvou a přílohy této Smlouvy, zejména Obchodní podmínky dočasného přidělování zaměstnanců Agentury (dále jen „Obchodní podmínky“) tvoří nedílnou součást této Smlouvy a Uživatel prohlašuje, že se s nimi řádně seznámil.

### Článek II.

#### Dohoda o dočasném přidělení

- 2.1. Jednotliví zaměstnanci Agentury (dále také jen „Zaměstnanci“) budou k výkonu práce k Uživateli dočasně přidělováni písemným pokynem Agentury na základě dohod o dočasném přidělení uzavřené mezi Agenturou a Uživatelem podle této Smlouvy (dále také jen „Dohoda o dočasném přidělení“), jejíž vzor tvoří přílohu č. 4 této Smlouvy.
- 2.2. Postup při uzavírání Dohod o dočasném přidělení upravují Obchodní podmínky. Objednávat telefonicky nebo písemně (mailem, faxem) a uzavřít Dohodu o dočasném přidělení jsou za Uživatele oprávněni (jméno a příjmení, funkce): prosím doplňte

2.3. Zaměstnanci budou dočasně přidělováni k výkonu práce: prosím doplňte typ práce

1.		dále také jen „práce 1“
2.		dále také jen „práce 2“
3.		dále také jen „práce 3“
4.		dále také jen „práce 4“
5.		dále také jen „práce 5“

2.4. Požadavky kladené Uživatelé na jednotlivé pracovní pozice jsou uvedeny v příloze č. 1 této Smlouvy.

2.5. Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatelé pro jednotlivé pracovní pozice určené Uživatelé tvoří přílohu č. 2 této Smlouvy.

2.6. Obě strany se dohodly na postupných nájezdách Zaměstnanců.

2.7. Objednávka je závazná po akceptaci Agenturou, a to telefonicky nebo písemně (mailem, faxem).

### **Článek III. Odměna**

3.1. Za dočasné přidělení Zaměstnanců k výkonu práce přísluší Agentuře odměna ve výši ..... Kč za jednu hodinu práce jednoho Zaměstnance. Výše celkové odměny se určí jako součet

a) souhrnu součinů počtu hodin odpracovaných jednotlivými Zaměstnanci při výkonu práce u Uživatelé během fakturačního období a odměny za jednu hodinu práce jednoho Zaměstnance,

b) vícenásobků násobených koeficientem 1,34:

- příplatek za práci v noci,
- příplatek za práci v odpolední směně,
- příplatek a náhrada mzdy za práci ve svátek,
- náhrada mzdy za dovolenou,
- příplatek za práci v sobotu a v neděli,
- příplatek za práci přesčas,
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- placené náhrady při překážkách na straně Zaměstnance,
- další příplatky, které stanoví aktuálně platné právní předpisy,
- další příplatky vyplývající z povinnosti dodržet srovnatelné mzdové a pracovní podmínky Zaměstnance,
- bonusy a prémie dle rozhodnutí Uživatelé

c) vícenásobků násobených koeficientem 1, 00:

- náhrada mzdy za nemoc,
- další:

3.1. Za dočasné přidělení Zaměstnanců k výkonu práce přísluší Agentuře odměna ve výši ..... Kč za jednu hodinu práce jednoho Zaměstnance. Výše celkové odměny se určí jako součet

a) souhrnu součinů počtu hodin odpracovaných jednotlivými Zaměstnanci při výkonu práce u Uživatelé během fakturačního období a odměny za jednu hodinu práce jednoho zaměstnance,

b) vícenásobků násobených koeficientem 1, 53:

- příplatek za práci v noci,
- příplatek za práci v odpolední směně,
- příplatek za práci ve svátek, pokud případně na sobotu nebo neděli,
- příplatek za práci v sobotu a v neděli,
- příplatek za práci přesčas,
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- placené náhrady při překážkách na straně Zaměstnance,
- další příplatky, které stanoví aktuálně platné právní předpisy,
- další příplatky vyplývající z povinnosti dodržet srovnatelné mzdové a pracovní podmínky Zaměstnance,
- bonusy a prémie dle rozhodnutí Uživatelé

- c) vícenásobků násobených koeficientem 1,00:
- náhrada mzdy za nemoc,
  - další:
- 3.1. Za dočasné přidělení Zaměstnanců k výkonu práce přísluší Agentuře odměna ve výši ..... Kč za jednu hodinu práce jednoho Zaměstnance. Odměna zahrnuje veškeré příplatky a náhrady mzdy, vyjma bonusů a prémie dle rozhodnutí Uživatele, které budou fakturovány násobené koeficientem 1,53.
- 3.1. Za dočasné přidělení Zaměstnanců k výkonu práce přísluší Agentuře odměna ve výši skutečných osobních nákladů Zaměstnanců (hrubá mzda s odvody za zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění, náhrady mzdy za nemoc) navýšená o částku ve výši ..... Kč za jeden měsíc a jednoho Zaměstnance.
- 3.2. K celkové odměně bude připočteno DPH v zákonné výši.
- 3.3. Uživatel je povinen poskytnout Agentuře na úhradu odměny za dočasné přidělení Zaměstnanců zálohu ve výši .....% z předpokládané celkové odměny za dočasné přidělení Zaměstnanců v daném fakturačním období. Záloha je splatná na základě zálohové faktury vystavené Agenturou po uzavření Dohody o dočasném přidělení Zaměstnanců, popř. dodatku k ní.

#### **Článek IV. Trvání Smlouvy**

- 4.1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 4.2. Tuto Smlouvu může Agentura i Uživatel ukončit písemnou výpovědí. Výpovědní doba činí tři kalendářní měsíce. Výpověď začíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. 4.3. Tato Smlouva v celém rozsahu ruší a nahrazuje Smlouvu č.....uzavřenou mezi Uživatelem a Agenturou dne.....

#### **Článek V. Závěrečná ustanovení**

- 5.1. Agentura a Uživatel se dohodli na těchto odchylkách od Obchodních podmínek:  
.....
- 5.2. Doručí-li Uživatel Agentuře podepsaný návrh této Smlouvy s jakoukoliv změnou či odchylkou, byť nepodstatnou, nebo dodatkem (vyjma odchylek dohodnutých v bodě 5.1. této Smlouvy) nejedná se o platné a účinné přijetí návrhu Smlouvy, a Smlouva nebude platně uzavřena. To platí i v případě připojení obchodních podmínek Uživatele, které budou odporovat svým obsahem jakýmkoliv způsobem Smlouvě nebo Obchodním podmínkám.
- 5.3. Tuto Smlouvu lze měnit, doplňovat či rušit pouze písemnou formou vzestupně číselovaných dodatků.
- 5.4. Přílohy této Smlouvy tvoří:  
Příloha č. 1: Požadavky kladené Uživatelem na jednotlivé pracovní pozice  
Příloha č. 2: Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance  
Příloha č. 3: Obchodní podmínky dočasného přidělování zaměstnanců  
Příloha č. 4: Vzor Dohody o dočasném přidělení zaměstnanců Agentury  
Příloha č. 5: Plná moc jednatelky osoby za Agenturu, není-li statutárním orgánem agentury  
Příloha č. 6: Plná moc jednatelky osoby za Uživatele, není-li statutárním orgánem uživatele
- 5.5. Tato Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Agentura a jedno Uživatel.

V \_\_\_\_\_, dne

V \_\_\_\_\_, dne

\_\_\_\_\_  
za agenturu:  
Branch manager  
Trenkwalder a.s.

\_\_\_\_\_  
za uživatele:  
Jméno Příjmení/pozice  
Společnost

Razítko:

Razítko:

## Příloha 2 Vzorové pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance určené uživatelem

	Příloha č. 2 Smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců č.	F11006
---	---	--------

### Příloha č. 2: Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance určené Uživatelem

#### Pracovní pozice 1:

pracovní poměr (trvání, zkušební doba): prosím doplňte
pracovní doba délka, rozvržení, směny, práce v noci): prosím doplňte
dispozice zaměstnancem (prac.cesta, práce přesčas): prosím doplňte
dovolená (za kalend.rok, dodatková, další):* prosím doplňte
odstupné (výše a podmínky vzniku nároku): * prosím doplňte
pracovní volno a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci, prostopách): * prosím doplňte
pracoviště a pracovní prostředí (uzavřenost, hygiena, vytápění, zázemí): prosím doplňte
hmotná odpovědnost (nutnost sjednání, hodnoty): prosím doplňte
ubytování (poskytování, příspěvek na ubytování): prosím doplňte
stravování (poskytování, příspěvek na stravování): prosím doplňte
další výhody (studium, úlevy při studiu, zdravotní péče...): prosím doplňte
mzda (složky, výše, forma): prosím doplňte
příplatky ke mzdě (za práci přesčas, v noci, ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, ve svátek): * prosím doplňte
cestovní náhrady (druhy, výše): * prosím doplňte
další plnění finanční povahy (druhy, výše, podmínky vzniku nároku): prosím doplňte

# Příloha 3 Vzorové obchodní podmínky dočasného přidělování agentury



## Příloha č. 3: Obchodní podmínky dočasného přidělování Agentury

### Článek I – Úvodní ustanovení

1.1. Agentura je zaměstnavatelem zprostředkovávajícím zaměstnání na základě povolení; povolení ke zprostředkování zaměstnání formou dočasného přidělení zaměstnanců k výkonu práce pro jinou právnickou nebo fyzickou osobu bylo Agentuře vydáno rozhodnutím Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR ze dne 15/01/2015, č.j. MPSV-UP/22389/14/UPCR/4.

### Článek II. – Dohody o dočasném přidělení

2.1 O dočasném přidělování Zaměstnanců k výkonu práce u uživatele se mezi Agenturou a Uživatelem uzavřou Dohody o dočasném přidělení (dále také jen „Dohoda o dočasném přidělení“). O každém zaměstnanci bude uzavřena samostatná Dohoda o dočasném přidělení.

2.2. Za Uživatele jsou oprávněni uzavírat Dohody o dočasném přidělení, Zaměstnanců jeho statutární orgány, jeho zaměstnanci jim k tomu pověřeni, popř. jeho zástupci, zejména osoby uvedené v bodě 2.2. Smlouvy, popř. v příslušném dodatku k ní.

2.3. Dohoda o dočasném přidělení se uzavře na základě objednávky Uživatele; objednávka Uživatele musí obsahovat nejméně:

- specifikaci Agentury a Uživatele,
- odkaz na Smlouvu a případně příslušný dodatek k ní,
- druh vykonávané práce,
- počet Zaměstnanců, kteří mají být k Uživateli dočasně přidělení,
- dobu, po kterou má dočasně přidělení Zaměstnanců trvat,
- den nástupu Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele,
- odměnu Agentury za dočasné přidělení.

2.4. Vyhledá-li Agentura odpovídající počet zájemců o dočasné přidělení, navrhne Uživateli uzavření Dohody o dočasném přidělení těchto zájemců jako Zaměstnanců k výkonu práce k Uživateli.

2.5. Navrhne-li Agentura Uživateli uzavření Dohody o dočasném přidělení zaměstnanců na jednotlivé zájemce o dočasné přidělení, je Uživatel povinen Dohodu uzavřít před nástupem zájemců k výkonu práce; Uživatel však má právo návrhy ve vztahu k jednotlivým zájemcům po písemném odůvodnění odmítnout.

2.6. Nemá-li ve Smlouvě nebo v příslušném dodatku k ní stanoveno jinak, není Agentura povinna sjednávat se Zaměstnanci zákaz konkurence, možnost vysílání na pracovní cesty, možnost výkonu práce přesčas nad zákonem stanovený limit, možnost nařízení pracovní pohotovosti, ani uzavírat žádné jiné zvláštní pracovní smlouvy.

### Článek III. – Právní vztahy k Zaměstnancům

3.1 Po dobu dočasného přidělení Zaměstnance Uživatelem:

- ukládá Zaměstnanci pracovní úkoly;
  - organizuje, řídí a kontroluje jeho práci;
  - dává Zaměstnanci k tomu účelu pokyny;
  - vytváří Zaměstnanci příznivé pracovní podmínky;
  - zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví Zaměstnance při práci; a v rámci toho též:
    - seznamuje Zaměstnance s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež musí při práci dodržovat,
    - seznamuje Zaměstnance s riziky a opatřeními před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště,
    - vybavuje Zaměstnance ochrannými a pracovními pomůckami podle ustanovení §104 ZP,
    - zajišťuje, aby Zaměstnanec neprováděl obsluhu zařízení a činností, které představují zvýšenou míru ohrožení života a zdraví, bez příslušné zdravotní a zvláštní odborné způsobilosti,
    - rozvrhuje Zaměstnanci pracovní dobu,
    - nařizuje Zaměstnanci práci přesčas,
    - vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech Zaměstnanců,
    - ohlašuje Agentuře bez zbytečného odkladu pracovní úraz Zaměstnance, v případech stanovených právními předpisy vyhotovuje a zasílá Agentuře záznam o úrazu Zaměstnance,
    - nesmí připustit, aby Zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
    - má právo na kontrolu Zaměstnanců v případě podezření na požití alkoholu či návykových látek v rozsahu určeném platnou legislativou.
- 3.2. Agentura a Uživatel si navzájem poskytnou veškerou součinnost a informace nezbytné k tomu, aby mohli vůči Zaměstnanci vykonávat práva, plnit povinnosti a činit právní úkony, zejména jde-li o právní úkony směřující k rozvázání pracovního poměru, k uplatnění nároku na náhradu škody vůči Zaměstnanci anebo ke zproštění se odpovědnosti za škodu vůči Zaměstnanci.

### Článek IV. – Požadavky na jednotlivé pracovní pozice, pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance

4.1. Uživatel odpovídá za specifikaci požadavků kladených na danou pozici. Uživatel stanoví tyto požadavky v příloze č. 1 Smlouvy tak, aby odpovídaly práci, kterou u něj mají Zaměstnanci vykonávat, a podmínkám, za nichž mají práci konat, a současně tak, aby nezakládaly diskriminaci některých zaměstnanců.

4.2. Uživatel zároveň prohlašuje, že pracoviště nebo charakter vykonávané práce, kterou bude Zaměstnanec vykonávat, nepatří do činnosti epidemiologicky závažné, nepatří mezi pracoviště, kde jsou zaměstnanci vystaveni zvlášť nepříznivým vlivům pracovního prostředí (riziková pracoviště) a nepatří mezi pracoviště, kde pracující vykonávají činnost, pro které je vyžadována zvláštní zdravotní způsobilost. V případě, že Uživatel nesdělí pravdivě Agentuře tyto informace, nese Agentura zodpovědnost za případné sankce ze strany kontrolních orgánů a tyto jdou na vrub Uživatele.

4.3. Uživatel předloží Agentuře rozhodnutí územně příslušné hygienické stanice o kategorizaci prací z hlediska hygieny práce. Toto vyjadřuje souhrnné hodnocení kvality pracovních podmínek, resp. hodnocení výskytu a rizikovitosti faktorů, které mohou ovlivnit zdraví Zaměstnanců a úroveň zabezpečení jeho ochrany.

4.4. Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele stanoví uživatel v příloze č. 2 Smlouvy. Uživatel stanoví tyto podmínky úplně, přesně a jednoznačně. Dojde-li ke změně těchto podmínek, je Uživatel povinen toto Agentuře oznámit formou návrhu na změnu přílohy č. 2 Smlouvy.

### Článek V. – Řešení škodních událostí

5.1. Způsobí-li Zaměstnanec Uživateli škodu, za kterou by podle pracovních předpisů odpovídal, pokud by byl zaměstnancem Uživatele, je Agentura povinna tuto škodu Uživateli nahradit v rozsahu a za podmínek stanovených zákoníkem práce, za nichž by tak byl povinen učinit Zaměstnanec, pokud by byl zaměstnancem Uživatele.

5.2. Odpovědnost Agentury za škodu, kterou Uživatel způsobil Zaměstnanec, se limituje částkou 1mil EUR v souladu s rozsahem a podmínkami pojistné smlouvy Agentury. Uživatel se před uzavřením Dohody o dočasném přidělení v rozsahem a podmínkami (zejména výlukami) tohoto pojištění seznámí.

5.3. Způsobí-li Zaměstnanec Uživateli škodu, uživatel:

- informuje o vzniku škody bez zbytečného odkladu Agenturu,
- sepiše o vzniku škody bez zbytečného odkladu, nejpozději do 5 dnů, protokol a předá jej Agentuře. Protokol bude obsahovat údaje o povaze škody, její výši, příčinách a vzniku, údaje o škodě na majetku a jeho vlastníkovi, údaje o osobách, které škodu způsobilý a popř. zaviniily; přílohu protokolu bude tvořit fotodokumentace nebo jiná dokumentace škody,
- umožní likvidátorovi pojišťovny provést potřebná šetření za účelem likvidace škodní události.
- se zavazuje vyfakturovat Agentuře škodnou událost nejpozději v prvním měsíci následujícím po vzniku újmy.

5.4. Poruší-li Uživatel některou z výše jmenovaných povinností, jeho nárok na náhradu škody vůči Agentuře zaniká.

5.5. Jestliže Agentura uhradila Zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u Uživatele, má nárok na náhradu této škody vůči Uživateli.

### Článek VI. – Další ujednání o odměně agentury

6.1. Nemohl-li Zaměstnanec konat práci pro překážky v práci na straně Uživatele nebo z důvodů nezávislých ani na jedné ze smluvních stran, má se pro účely výpočtu odměny za to, že Zaměstnanec práci konal; je-li v takovém případě výše odměny vázána na výkon Zaměstnance, má se za to, že Zaměstnanec po tuto dobu podával obvyklý průměrný výkon.

6.2. Při fakturaci odměny se vychází z evidence pracovní doby (dále také „výkazy práce“). Výkazy práce vedou souběžně Uživatel i Agentura. Výkazy práce jednotlivých Zaměstnanců Uživatel předá Agentuře do konce třetího pracovního dne následujícího kalendářního měsíce osobně nebo faxem, případně je potvrdí Agentuře nejpozději v den následující po jejím předložení ze strany Agentury. Pokud Uživatel Agentuře výkazy práce včas zcela nebo zčásti nepředá či nepotvrdí, budou-li mu předloženy, má se za to, že evidence pracovní doby vedená Agenturou je správná a úplná.

6.3. Při ukončení dočasného přidělení Zaměstnance u Uživatele předá výkazy práce takového Zaměstnance Agentuře do tří pracovních dnů od ukončení dočasného přidělení. Při nedodržení tohoto termínu jsou případné sankce za nesplnění informační povinnosti ze strany úřadu práce na vrub Uživatele.

6.4. Odměna Agentury je splatná na základě faktury (daňového dokladu), popř. zálohové faktury, se splatností 14 dnů od data vystavení. Fakturační období je kalendářní měsíc.

6.5. Uživatel souhlasí se zasláním faktur (daňových dokladů) výhradně elektronicky na adresu uvedenou ve Smlouvě. Faktury (daňové doklady) budou zaslány z adresy [faktury@trenkwaldler.com](mailto:faktury@trenkwaldler.com) ve formátu pdf.

6.6. Případné vady faktury (daňového dokladu) vystavené Agenturou Uživatel reklamuje písemně u agentury do tří pracovních dnů od doručení faktury, v opačném případě je povinen zaplatit odměnu podle vadné faktury; tím není dotčena povinnost Agentury vady faktury bez zbytečného odkladu odstranit a povinnost obou stran vyrovnat po provedení opravy případné nedoplatky či přeplatky na odměně.

6.7. Případné vady faktury (daňového dokladu), které se týkají údajů, ze kterých vyplývají jednotlivé fakturované částky, a které se týkají jednotlivých fakturovaných částek, Uživatel reklamuje písemně u Agentury do tří pracovních dnů od doručení faktury. V opačném případě se má za to, že veškeré údaje, ze kterých vyplývají jednotlivé fakturované částky, stejně jako jednotlivé fakturované částky jsou zcela správné a plně odpovídají skutečnosti.

6.8. Nad rámec sjednané odměny je Uživatel povinen uhradit Agenturě náklady vzniklé při realizaci mimořádných pokynů Uživatele.

6.9. Dostane-li se některá ze smluvních stran do prodlení se splněním peněžitého závazku, je druhá smluvní strana oprávněna požadovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení až do zaplacení.

6.10. V případě, že v důsledku zajištění ne horších pracovních a mzdových podmínek, než mají srovnatelní zaměstnanci uživatele nebo v případě, že dojde ke změně právních předpisů či ke změně jiných okolností, jež měly význam při sjednávání odměny, je kterákoliv ze stran oprávněna navrhnout úpravu ujednání o odměně Agentury práce odpovídající takové změně. Nedojde-li k dohodě o úpravě ujednání o odměně, je kterákoliv ze stran oprávněna Smlouvu vypovědět. V takovém případě Smlouva skončí dnem doručení výpovědi druhé straně.

#### Článek VII. – Zprostředkování

7.1. Pokud se některý ze zaměstnanců stane během trvání odpovídající Dohody o dočasném přidělení nebo v době šesti měsíců po jejím ukončení zaměstnancem Uživatele nebo pro něj či u něj bude v této době jinak mimo rámec Dohody o dočasném přidělení výdělečně činný včetně dočasného přidělení jinou agenturou, zaplatí Uživatel Agenturě jako úplatu za zprostředkování zaměstnání tohoto Zaměstnance částku odpovídající trojnásobku aktuální státem vyhlášené minimální mzdy. O zaměstnání Zaměstnance či jiné výdělečné činnosti Zaměstnance u Uživatele či pro něj Uživatel Agenturou bez zbytečného odkladu informuje.

7.2. Za Uživatele se pro účely předchozího odstavce (7.1.) považují také všechny subjekty jednající s Uživatelem ve shodě (§ 78 z.č. 90/2012Sb., o obchodních korporacích).

#### Článek VIII. – Další ustanovení

8.1. Agentura i Uživatel souhlasí s uveřejněním základních informací o svém obchodním vztahu založeném Smlouvou za účelem poskytnutí referencí třetím osobám.

8.2. Uživatel dále souhlasí:

- s předáním fotografií nebo video sekvencí z provozu či výroby, fotografií finálních výrobků, jejich vzorků či obdobné prezentace, které budou využity výhradně v marketingových aktivitách Agentury zaměřených na uchazeče o zaměstnání. Agentura se zavazuje všechny tyto poskytnuté materiály využít jen v souladu s důslednou ochrannou dobrého jména Uživatele,
- s využitím svého obchodního názvu, marketingové značky a loga pro účely podpory vyhledávání a náboru ze strany Agentury. Souhlasí s jejich prezentací na náborových letáčcích, informacích o zakázce, prezentacích v tisku, rozhlasu i televizi, případně v dalších marketingových materiálech firmy zaměřených na uchazeče o zaměstnání za účelem vyhledání vhodných uchazečů na Uživatelem poptávané pracovní pozici,
- s používáním jeho e-mailové adresy za účelem poskytování obchodních informací. Tento souhlas splňuje podmínky §5 zákona č. 101/2000 Sb. „O ochraně osobních údajů“ a opravňuje Agenturou s těmito údaji nakládat v souladu s výše uvedeným zákonem.

8.3. Poruší-li Uživatel povinnost uzavřít Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (2.5.) nebo některou z povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo povinnost stanovenou obchodními podmínkami pod bodem 3.2, čl. IV nebo 6.3., 7.1 druhá věta, zaplatí Agenturě smluvní pokutu ve výši 10.000 Kč za každé jednotlivé porušení některé z těchto povinností. Vznikem nároku na smluvní pokutu ani jejím zaplacením není dotčen nárok Agentury na náhradu škody v plné výši ze stejného důvodu.

8.4. Není-li právními předpisy nebo Smlouvou (včetně jejích příloh) stanoveno jinak, jsou Agentura i Uživatel povinni zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech jakkoli souvisejících se Smlouvou a vztahy založenými na jejím základě; tuto povinnost jsou zejména ohledně finančních plnění povinni zachovávat i vůči zaměstnancům.

8.5. Právní vztahy vyplývající ze Smlouvy a z Dohody o dočasném přidělení se řídí právním řádem České republiky. Případné spory z nich, nestanoví-li právní řád České republiky výlučnou místní příslušnost, budou řešeny věcně příslušnými soudy České republiky, jejichž místní příslušnost je dána sídlem Agentury.

8.6. Tyto obchodní podmínky jsou účinné od 01.04.2016.

## Příloha 4 Vzorové požadavky kladené uživatelem na jednotlivé pracovní pozice



Příloha č. 1. Smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců  
č.

F11005

### Příloha č. 1: Požadavky kladené Uživatelem na jednotlivé pracovní pozice

#### Pracovní pozice 1:

Minimální vzdělání (dle KKOV):		Řidičský průkaz:	
Praxe:		Jiná povolení či autorizace:	
Jazykové schopnosti:		Jiné kvalifikační předpoklady:	
Znalost práce s PC:			

Práci budou zaměstnanci pro uživatele konat v: prosím doplňte přesnou adresu místa výkonu práce.  
Práci budou zaměstnanci konat v pracovní době v délce 37,5 - 40 hodin týdně rozvržené: prosím doplňte směnnost provozu

#### Pracovní pozice 2:

Minimální vzdělání (dle KKOV):		Řidičský průkaz:	
Praxe:		Jiná povolení či autorizace:	
Jazykové schopnosti:		Jiné kvalifikační předpoklady:	
Znalost práce s PC:			

Práci budou zaměstnanci pro uživatele konat v: prosím doplňte přesnou adresu místa výkonu práce.  
Práci budou zaměstnanci konat v pracovní době v délce 37,5 - 40 hodin týdně rozvržené: prosím doplňte směnnost provozu

#### Pracovní pozice 3:

Minimální vzdělání (dle KKOV):		Řidičský průkaz:	
Praxe:		Jiná povolení či autorizace:	
Jazykové schopnosti:		Jiné kvalifikační předpoklady:	
Znalost práce s PC:			

Práci budou zaměstnanci pro uživatele konat v: prosím doplňte přesnou adresu místa výkonu práce.  
Práci budou zaměstnanci konat v pracovní době v délce 37,5 - 40 hodin týdně rozvržené: prosím doplňte směnnost provozu

#### Pracovní pozice 4:

Minimální vzdělání (dle KKOV):		Řidičský průkaz:	
Praxe:		Jiná povolení či autorizace:	
Jazykové schopnosti:		Jiné kvalifikační předpoklady:	
Znalost práce s PC:			

Práci budou zaměstnanci pro uživatele konat v: prosím doplňte přesnou adresu místa výkonu práce.  
Práci budou zaměstnanci konat v pracovní době v délce 37,5 - 40 hodin týdně rozvržené: prosím doplňte směnnost provozu


#### Pracovní pozice 5:

Minimální vzdělání (dle KKOV):		Řidičský průkaz:	
Praxe:		Jiná povolení či autorizace:	
Jazykové schopnosti:		Jiné kvalifikační předpoklady:	
Znalost práce s PC:			

Práci budou zaměstnanci pro uživatele konat v: prosím doplňte přesnou adresu místa výkonu práce. Práci budou zaměstnanci konat v pracovní době v délce 37,5 - 40 hodin týdně rozvržené: prosím doplňte směnnost provozu



## Příloha 5 Vzor dohody o dočasném přidělení

	Příloha č. 4. Smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců č.	F11008
---	--	--------

Příloha č. 4 : Vzor Dohody o dočasném přidělení

<p>Adresa pobočky:</p> <h3>Dohoda o dočasném přidělení</h3> <p>Trenkwalder a.s. (IČ: 26857011), se sídlem v Ostrava - Slezská Ostrava, Heřmanická 1648/5, 71000 Agentura práce dle ustanovení §66, Zákona o zaměstnanosti v platném znění, zapsaná v oddíle B, vložka 2329 v ObR KS v Ostravě, kterou zastupuje Ing. Ján Trgala, předseda představenstva (dále agentura) a ..... (IČ: .....), se sídlem: ..... uživatel dle ustanovení §66, Zákona o zaměstnanosti v platném znění (dále jen uživatel) uzavírají ve smyslu ustanovení § 308, 309 z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění, podle § 1746 odst. 2 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění a podle § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance agentury k výkonu práce u uživatele</p>
---

- Agentura práce prohlašuje, že je právnickou osobou, které bylo rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR zn.: MPSV-UP/22389/14/ÚPČR/4 ze dne 15.01.2015 uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání a je oprávněna dočasně přidělit svého zaměstnance:  
Jméno: Příjmení: Rodné číslo:  
Státní občanství: Datum narození:  
Místo narození: Bydliště:  
k výkonu práce u uživatele.
- Doba dočasněho přidělení zaměstnance agentury práce, uvedeného v odst. 1. této dohody, u uživatele, se sjednává od do , v místě k výkonu práce: sazba: 67 Kč/hod. (hrubého), noční příplatky: 14,50 Kč, příplatek za odpolední: 8,50 Kč, příplatek za sobotu: 10,00%, příplatek za neděli: 10,00%, v případě, že agentura práce neposkytne zaměstnanci náhradní volno za práci přesčas v dohodnuté době, činí příplatek za práci přesčas: 25,00%;  
Popis dalších příplatků: Stravenky: 60,0 Kč Výkonnostní prémie: od 0,0 Kč do 1500,0 Kč  
Den nástupu zaměstnance k výkonu práce se stanovuje na:
- Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance:  
výkon práce: sazba: 67 Kč/hod., noční příplatky: 14,50 Kč, příplatek za odpolední: 8,50 Kč, příplatek za sobotu: 10,00%, příplatek za neděli: 10,00%, v případě, že agentura práce neposkytne zaměstnanci náhradní volno za práci přesčas v dohodnuté době, činí příplatek za práci přesčas: 25,00% (hrubého).  
Popis dalších příplatků: Stravenky: 60,0 Kč Výkonnostní prémie: od 0,0 Kč do 1500,0 Kč  
Dovolená: dnů.
- Pracovní a mzdové podmínky zaměstnance agentury práce nejsou horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele.
- Dočasně přidělení končí uplynutím sjednané doby, nebo před uplynutím sjednané doby a to:  
a) dohodou agentury práce a zaměstnance, přičemž v tomto případě bude uživatel o této skutečnosti informován alespoň 3 dny předem;  
b) dohodou agentury práce a uživatele, přičemž v tomto případě bude zaměstnanec o této skutečnosti informován alespoň 3 dny předem;  
c) ukončením pracovního vztahu zaměstnance k agentuře práce.
- Právní vztah založený touto dohodou mezi agenturou a uživatelem se řídí českým právem, zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění, zákoníkem práce č. 262/2006 Sb., v platném znění a dále smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců č. D/13/2014 uzavřenou mezi agenturou a uživatelem a dále obchodními podmínkami dočasněho přidělování zaměstnanců agentury.
- Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení. Změny, přílohy dodatky smlouvy mohou být vyhotoveny pouze písemnou formou a oboustranně potvrzeny.
- Smluvní strany prohlašují, že souhlasí s textem této smlouvy a že tato smlouva byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz tohoto připojují své podpisy pod tuto smlouvu.

Dne:

Agentura práce

Uživatel

