

Posudek

vedoucího práce na rigorózní práci Mgr. Barbory Bezděkové „Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů ve vybraných členských státech EU“

Rigorózní práce, předaná mi v červnu 2017 ke zpracování posudku vedoucího práce, je systematicky rozčleněna do Úvodu (označeného bodem 1.), částí (označených body 2. až 5.) a do závěru (označeného bodem 6.). Spolu se seznamem použitých zdrojů, resumé, abstraktem a klíčovými slovy má práce celkem 250 stran, formátovaných na 30 řádek.

V první části (označené bodem 2.) autorka uvádí „historická východiska právní úpravy přechodu práv a povinností na úrovni Evropské unie“, pod bodem 3. vykládá „úpravu přechodu práv a povinností v právním řádu České republiky“, v části označené bodem 4. je obsažen výklad „úpravy přechodu práv a povinností v právním řádu Francie a v bodě 5. se autorka věnuje „úpravě přechodu práv a povinností v právním řádu Velké Británie“. V závěru autorka předestírá rovněž své názory na de lege ferenda na řešení otázky přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztazích v našem právním řádu i v právu EU.

Jednotlivé části jsou vnitřně členěny podle jednotlivých otázek v nich řešených; uvedené členění lze považovat za logické a účelné slouží k výkladu řešených problémů. Za nejpodstatnější lze pokládat výklad uvedený v části označené bodem 3., ovšem i ostatní části představují přínos k řešení otázek v nich obsažených.

Autorka podrobně rozebírá vývoj ochrany zaměstnanců započatý v souvislosti s přijetím směrnice Rady ES 77/187/EHS a podrobně komentuje judikaturu SDEU v této oblasti. Výklad „úpravy přechodu práv a povinností v právním řádu České republiky“ má historický úvod, podrobný výklad platných ustanovení a obsahuje snahu o pojmenování nevýhod a slabin současné úpravy v aplikační praxi. Rovněž části věnované úpravě přechodu práv a povinností v právních řádech Francie a Velké Británie obsahují vylíčení historických souvislostí, současnou úpravu autorka komentuje spíše popisně.

Z právních názorů autorky jistě zaslouží ocenění výkladu ustanovení § 338 zák. práce a právních důvodů přechodu práv a povinností podle zvláštních právních předpisů, jakož i snaha o vyřešení problematiky přechodu práv a povinností v souvislosti se smrtí zaměstnavatele.

Jazyková a stylistická úroveň práce je dobrá.

Přes rozsáhlost práce a řešené problematiky pokládám rigorózní práci za velmi zdařilou, prokazující vysoký stupeň znalosti řešené problematiky a schopnost zaujímat k ní vlastní nálezy. Autorka podle mého mínění prokázala, že je schopna s řešeným tématem pracovat tvůrčím způsobem. Posuzovaná práce splňuje podmínky kladné na rigorózní práci. Při obhajobě by se autorka měla zaměřit zejména na tyto otázky:

- 1) Rozvázání pracovního poměru v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů,
- 2) Přechod práv a povinností a závazky z kolektivních smluv.

V Praze dne 17. července 2017

JUDr. Ljubomír Drápal
vedoucí práce